

# Optimer lærlingeindsatsen i din byggesag



## Forarbejde

**Afklaring af strategi:** Bestemme, hvordan lærlingeindsatsen skal integreres i organisationens strategi (Hvem: politisk og administrativ ledelse).

**Ledelsesforankring:** Dialog om målsætninger og ressourcer til opgaven (Hvem: administrativ ledelse).

**Involvering af samarbejdspartnere:** Sikre forståelse for lærlingeindsatsen og dens praksis (Hvem: byggeprojektleder og byggeafdeling).

**Udvikling af interne procedurer:** Fastlægge arbejdsgange for håndtering af lærlinge i byggesager (Hvem: byggeafdeling, evt. HR/ESG-ansvarlig).

## Udbud og kontrakt

- Tilføj krav om lærlinge i jeres udbud og kontrakt
- Brug LBF's beregningsmodel
- Udarbejd en klar og effektiv klausul
- Forstå klausulen, og brug den som et aktivt arbejdsredskab
- Gør dig bekendt med lærlingeplanen
- Lærlinge skal på dagsordenen ved første møde med entreprenøren



## Udførelse

- Aktiver indberetning i LBF's lærlingeindberetningssystem
- Entreprenøren identificerer en kontaktperson på byggesagen
- Lærlinge på dagsordenen til samarbejds møde med entreprenøren
- Arranger møde om lærlinge for alle underentreprenører
- Kontakt en erhvervsskolekonsulent og en AMU-konsulent



## Opfølgning og kvalitetssikring

- Prioriter opfølgning på indsatsen på byggemøder og evt. sikkerhedsmøder
- Brug lærlingeplanen som et aktivt værktøj
- Besøg byggepladsen jævnligt, og skab kontakt med lærlingene
- Husk at foretage den årlige indberetning til LBF



## Aflevering og evaluering

- Afslut sagen i LBF's lærlingeindberetningssystem
- Evaluer og følg op på lærlingemåltallene
- Del resultaterne internt og eksternt
- Sikre at lærlingeindsatsen er forankret i organisationen

## Forankring

Lever lærlingeindsatsen op til jeres ønske om forankring i organisationen?