



Fælles **samtaleskema**



DANMARKS ALMENE BOLIGER

Direktøren som administrativ leder og ansvarlig for organisation og medarbejdere

Hvilken rolle spiller direktøren som kulturskaber i drift og administration?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover

Hvordan tages der hånd om en velfungerende personaleledelse i organisationen, og hvilken sikkerhed/dokumentation har man for trivsel og arbejdsmiljø blandt medarbejderne?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover

Er der ønsker/overvejelser vedrørende udvikling af medarbejderstaben?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover



... fortsat

Hvilken udvikling af forretningsgange og effektiviseringer finder sted/har fundet sted?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover

Er der udvikling af helt nye initiativer undervejs i organisationen?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover

Hvordan er serviceniveauet i boligorganisationen? Er der fokus på service og hvordan?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover

Direktørens samarbejde med og sparringsrolle over for bestyrelsen

Hvordan er tilfredsheden med samarbejdet mellem direktør og formandskab?

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

I dag

Fremover

Hvordan er tilfredsheden med samarbejdet mellem direktør og bestyrelse?

Bør understøttes af BL's bestyrelses-evaluering, som med fordel kan kombineres med et bestyrelsesseminar med deltagelse af direktøren, hvor direktøren også får lejlighed til at evaluere bestyrelsen.

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

I dag

Fremover



... fortsat

Hvordan er tilfredsheden med direktørens input til og rolle på bestyrelsesmøder (oplæg, informationer, forklaringer osv.)?

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

I dag

Fremover

Oplever begge parter en gensidig tillid i samarbejdet?

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

I dag

Fremover

Jobtilfredshed og ønsker

Er der ønsker til direktørens kompetenceudvikling og/eller efteruddannelse?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover

Har direktøren glæde i jobbet, og hvordan opleves arbejdstidsbelastningen?

I dag

Hvilke initiativer eller ændringer kunne styrke eller forbedre?

Fremover