

# Program DriftsNet møder nov. 2024

## Mere bæredygtig drift – sæt retning sammen med OB

### ■ Rammesætning af dagen

Hvem har formelt set hvilke opgaver og ansvar - hvordan hænger det sammen med praksis i jeres organisationer?

### ■ God Almen Ledelse – udvalgte pointer jf. også hvor vi sluttede sidst i nov. 2023

- Matcher det praksis hos jer?

Hvordan sætter vi retning sammen og giver OB et overblik til prioritering, så man som ansat har mulighed for at arbejde proaktivt med at tilpasse og forbedre driften/service?

### ■ ”Driftens tre søjler” – input og erfaringer fra konferencen for organisationsbestyrelser 2024

- Hvordan understøtter I jeres organisations-bestyrelser med ledelsesinformation, prioritering mv.

PAUSE  
kl. ca. 11.30

- **Fælles drøftelser - indkredsning af vigtigste udfordringer og ideer til fremtidig handling og løsninger** (kl. 12.00-12.45)
  - Hvordan kan vi blive bedre til at stå sammen på mål for de gode løsninger – også ”når lokummet brænder”?
  - Hvordan kan administrativ ledelse og OB sammen spille afdelingsbestyrelsernes gode
- **Opsamling på dagen inkl. sandwich** (kl. 12.45-13.00)

**HVORDAN MATCHER DEN  
FORMELLE OPGAVER OG  
ANSVARSFORDELING PRAKSIS  
I DIN ORGANISATION?**

***HVIS I OPLEVER UKLARHEDER, HVOR  
STORT ER PROBLEMET SÅ?  
(SKALA 1-5)***

- Hvorfor opstår der rolleforvirring?
- Hvad gør I for at hjælpe til at skabe mere klarhed og større forståelse?

# VEST ROLLER, OPGAVE, ANSVAR

NÅR FOKUS ER PÅ OB  
ER DER SÅ ET PROBLEM?

- "Hjemme i min lejlighed..."
- OPTAGET AF AT VÆRE "TÆT PÅ BEBØJNINGENE"
- REPRÆSENTANTSKAB
- AFDELINGS BEST.  
SAGSBEHANDLING UDENOM ADM. DRIFT · NEJ!  
EN SAMFUNDSTREND AT VILLE TÆT PÅ ...
- ✓ UNGDOMSBOLIGER → OB  
HAR GIVET LØFT BL · BEST. UOO.
- ✓ ADVISORY BOARD
- ✓ FORSTÅ KONSEKVENSERNE  
PRINCIP · BESLUTNINGER

## OBS – OBS OBS!

Kasketforvirring

særligt

- Repræsentantskab vs. OB
- Repræsentantskab v. afd.best  
(og mindre grad OB vs. afd.best.)

# ØST ROLLER, OPGAVER, ANSVAR

NÅR FOKUS ER PÅ OB  
ER DER SÅ ET PROBLEM?

JÅ, FOR KAN DE RUMME DET  
HELE?

FORSKEL  
ADM. ORG - EGENV. ADM.

JÅ ... fx HYLDE BEBØJREDEMOKRATI  
MEN FORSTÅR IKKE ØKONOMI

JÅ ... Når man som bestyrelsesmedl.  
går ind med egen faglighed  
udfordrer / er klogere end adm.

OBS:  
BIASES  
I  
BESLUTNINGER

⇒ TILLID!

NEJ ... HVORDAN SKAL VI LEVERE BESLUTNINGER

NEJ ... MEN HVIS OB SÅ VIRKELIG VIL  
ODFØRE SÅ JÅ ...

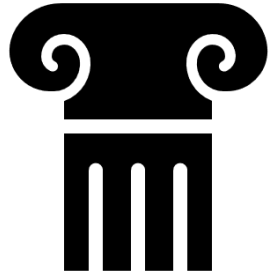
NEJ ... DE ER GODT OPDRAGET

# ”DRIFTENS TRE SØJLER”

– INPUT OG ERFARINGER FRA  
KONFERENCEN FOR  
ORGANISATIONSBESTYRELSER 2024



# Driftens tre søjler



## ”Over”



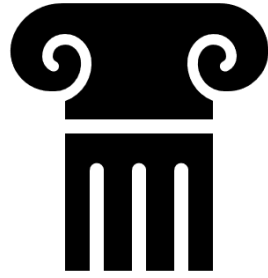
Indkøbspolitik  
Samarbejdspartnere  
Mærkninger



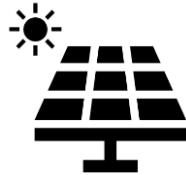
Henlæggelsesstrategi



Ledelsesstrategier  
Arbejds miljø  
Brug af ressourcer



## ”Inde”



Energiforbrug  
Isolering



Vedligeholdelse  
Håndtering af slid  
Digitalisering



Beboeradfærd  
Beboerdemokratiet



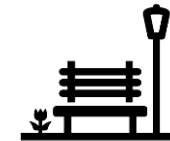
## ”Ude”



Biodiversitet  
Planteliv



Maskiner,  
El-ladestandere  
Sprøjtemidler  
Arbejdsgange

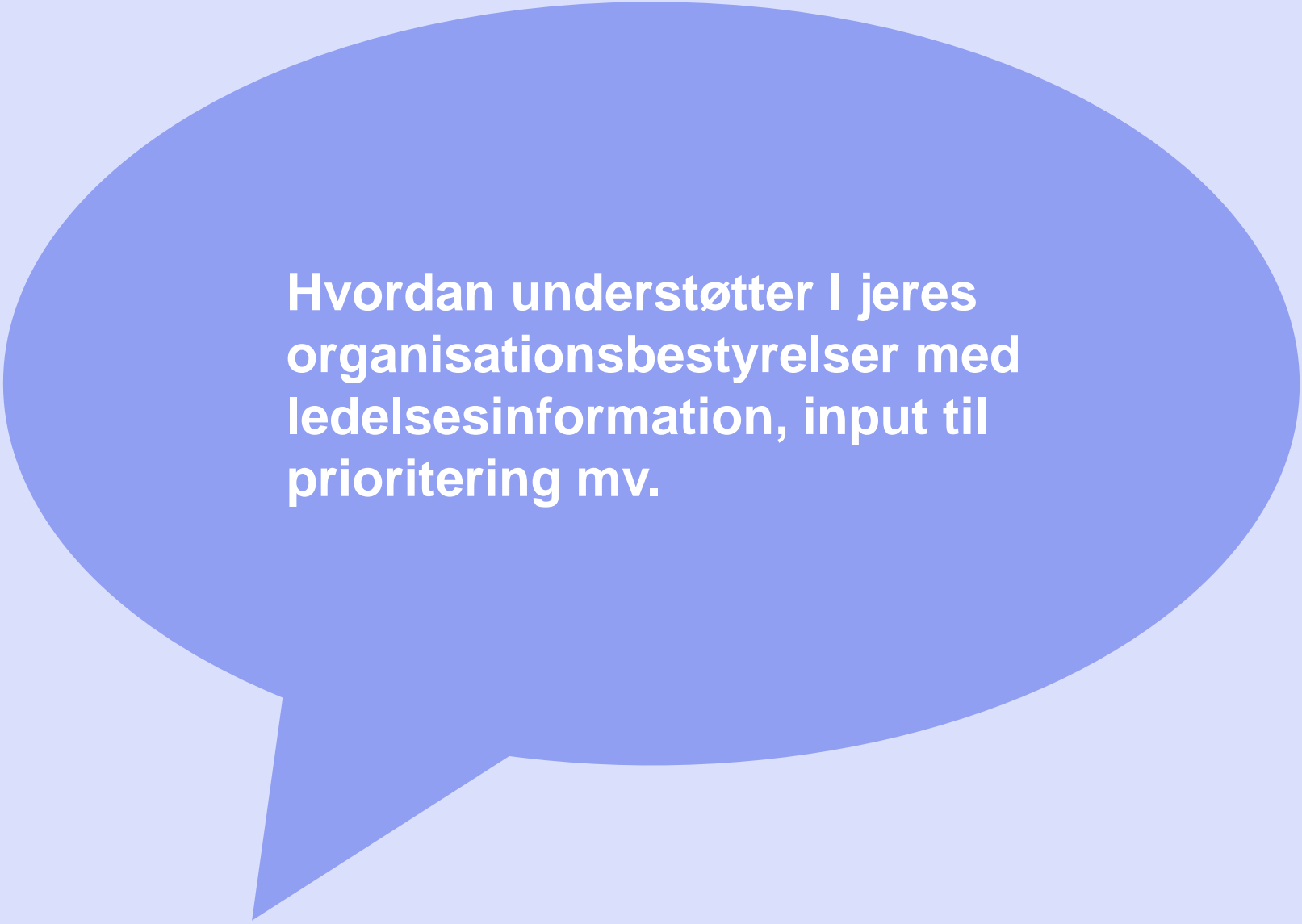


Belysning  
Fælles arealer  
Renovation

# Noter fra DriftsNetmøder – nov. 2024

- Formål m. oversigten: At give overblik og skabe overordnet forståelse (det handler om mere end biodiversitet men er samtidig IKKE formålet at man skal ned og forstå/blande sig i tekniske løsnigner mv.)
- Prioriter strategi/fokusområder og stå på mål, så man kan være med til at ”stå på mål for beslutninger”og ”fortælle de gode historier”
  - ”At spørge ”Hvad vil I?” (fx forretning, mennesker, klima) og at have formuleret en strategi, det bliver en hjælp til at senere kunne løfte/sikre debatten op rette niveau – og så undgå diskutere *skal/ikke skal men hvordan*”
  - Fx Noget fra alle søjler
  - Fx giv driften mandat til at ”lave servicepakker”
  - Fx Læn jer op af politikker – tilpas ambitionsniveau
  - OBS: Husk at kigge i strategien
  - OBS: Hvis ikke de er med tilsætte retning så skal OB som minimum kende retningen, så de kan argumentere/stå på mål
- ?: Hvad betyder det ”at være tæt på beboerne”
- ?: Hvordan sikrer vi at skellet mellem rige og fattige ikke også lever i demokratiet
- ?: Hvordan får vi de ”fattige med, når vi hæver husleje pga. bæredygtighedsdagsorden
  - Fx drøft maximum for huslejestigning kollektiv råderet – ex 5 pct., så hvis stigning også sker pga. granskning/henlæggelser mv. så er der bare ikke noget at gøre godt med.
  - Fx rammer for muligheden for optagelse af lån
  - Gladsaxe kommune max 1400 kr. pr. mdr.
- Case: Vedr. serviceaftaler - Hvordan håndteres særlige ønsker (og hvis det er uden for skiven) – hvad betyder det at skulle have indflydelse på egne boligforhold?
- Case: Hvordan håndteres situationer hvor beboere/beboerdemokrater går direkte til personalet (husk også at overveje, hvad kan være de gode grunde til at de gør det?)
- Ide: Tag fx bestyrelsesmedlemmer med på ”forsyningsvandring”

## Case: Vedr. serviceaftaler - Hvordan håndteres særl



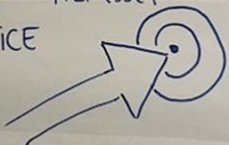
**Hvordan understøtter I jeres  
organisationsbestyrelser med  
ledelsesinformation, input til  
prioritering mv.**



MERE BÆREDYGTIG DRIFT  
- SÆT RETNING SAMMEN MED OS

HVORDAN SÆTTER VI  
RETNING OG GIVER  
OS ET OVERBLIK TIL  
PRIORITERING ...

SÅ VI KAN ARBEJDE  
PROAKTIVT MED TILPASSET  
DRIFT/SERVICE



ØST mere bæredygtig drift...

## RETNING OG OVERBLIK TIL FORSTÅELSE, PRIORITERING MIV\_

- GØR DET "SOM EN KOMMUNALBESTYRELSE"  
=> LEVERE MATERIALE  
- JA/NEJ
- HVORDAN FACILITERER VI VORES MØDE
- HVORDAN GØR ANDRE  
FASTE DAGSORDENER/EMNER  
fx TAKSTBLAD - KONTINUITET  
=> FORHOLDE SIG TIL DET I EN  
POLITISK KONTEKST
- MÅLSÆTNINGER VEDTAGET  
REP. MØDE => STØRRE LEGITIMITET
- GRØN STRATEGI - AFD. BEST  
/DRIFTEN

BL

## RETNING OG OVERBLIK TIL PRIORITERING VEST

- SKAL VI BYGGE PÅ XX MÅDE EL YY
- OVERSIGT FX HVEM BESLUTTER  
ÅBNINGSTID, LEVERANDØR MIV  
-> DRIFT/ADM. SAMTALER MED AFD. BEST
- STRATEGI 2021 - 2025  
FORRETNING, MENNESKE, KLIMA  
-> FORMULET HVAD VI VIL => NU TALT OM  
HVORDAN... => HJÆLP TIL AT LØFTE OP
- ADM. ORG. => 7 ORGANISATIONER I  
HVER SIN RETNING /  
DAGSORDEN
- NOGET FRA ALLE SØJLER  
-> HUSK AT KIGGE I STRATEGIEN
- VI LÆNER OS OP AF POLITIKKER  
TIL PAS AMBITIONSLEVELU

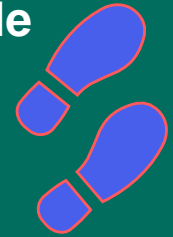


# indkredsning af vigtigste udfordringer og ideer til fremtidig handling og løsninger



Hvordan kan vi blive bedre til at stå sammen på mål for de gode løsninger – også ”når lokummet brænder”?

Hvordan kan administrativ ledelse og OB sammen spille afdelingsbestyrelsernes gode?



# Deltagernes spørgsmål

? RETNING OG VEST

- SKAL DET HEDDE AFD. BESTYRELSE - NEJ!

"SAGER" kan hos Store

? **AFDELINGSRÅD** mere eller mindre understøttede? PRESTIGE ?!

? PRAKSIS ER FØRSKELLIG

? LYST + MOTIVATION TIL AT GÅ IND I DEMOKRATIET

- INVITERE NYE LEJER
- " " TIL AT HØRE OM OMBEJDE

? SOCIAL BÆREDYGTIGHED

- HVORDAN VI SIKRE AT SKELLET MELLEM RIGE OG FATIGE IKKE OGSÅ LEVER I DEMOKRATIET OG HVORDAN FÅR VI DE "FATIGE" MED NÅR VI HÆVER HUSLEJE PÅ EN BÆREDYGTIGHEDSDAGSORDEN

fx KOLLEKTIV RÅDERET → max 5%

GLADSAXE KOMMUNE max 1400 kr. pr. mdr. fx OPTAGE LÅN → 1:1 UDSKIFTNING RÅDERET