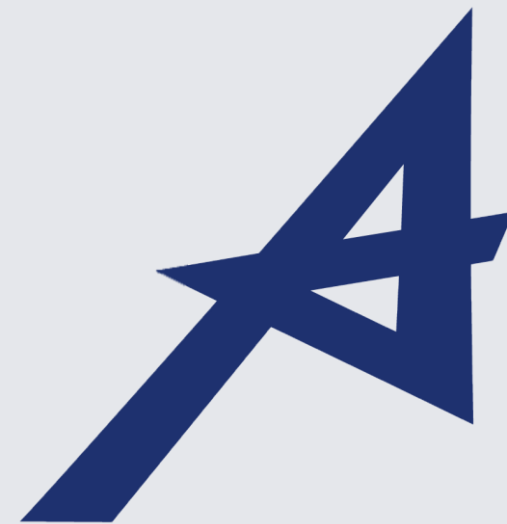




KONCEPT FOR

Employer Branding

Salus Boligadministration



EMPLOYER BRANDING 2025

Indholdsfortegnelse

1. Salus-Huset | Strategihuset
2. Grafiske visualiseringer
3. Udrulning | Touchpoints og eksempler



INTRODUKTION

Hvad er et Employer Brand?

Employer branding handler om at være tydelig og ærlig omkring, hvem man er som arbejdsplads og hvad man både giver og forventer af sine medarbejdere. Det er ikke et spørgsmål om at være perfekt, men om at være autentisk.

For Salus handler det om at vise, at I gør en forskel for mennesker, og at det også gør en forskel for dem, der arbejder hos jer.

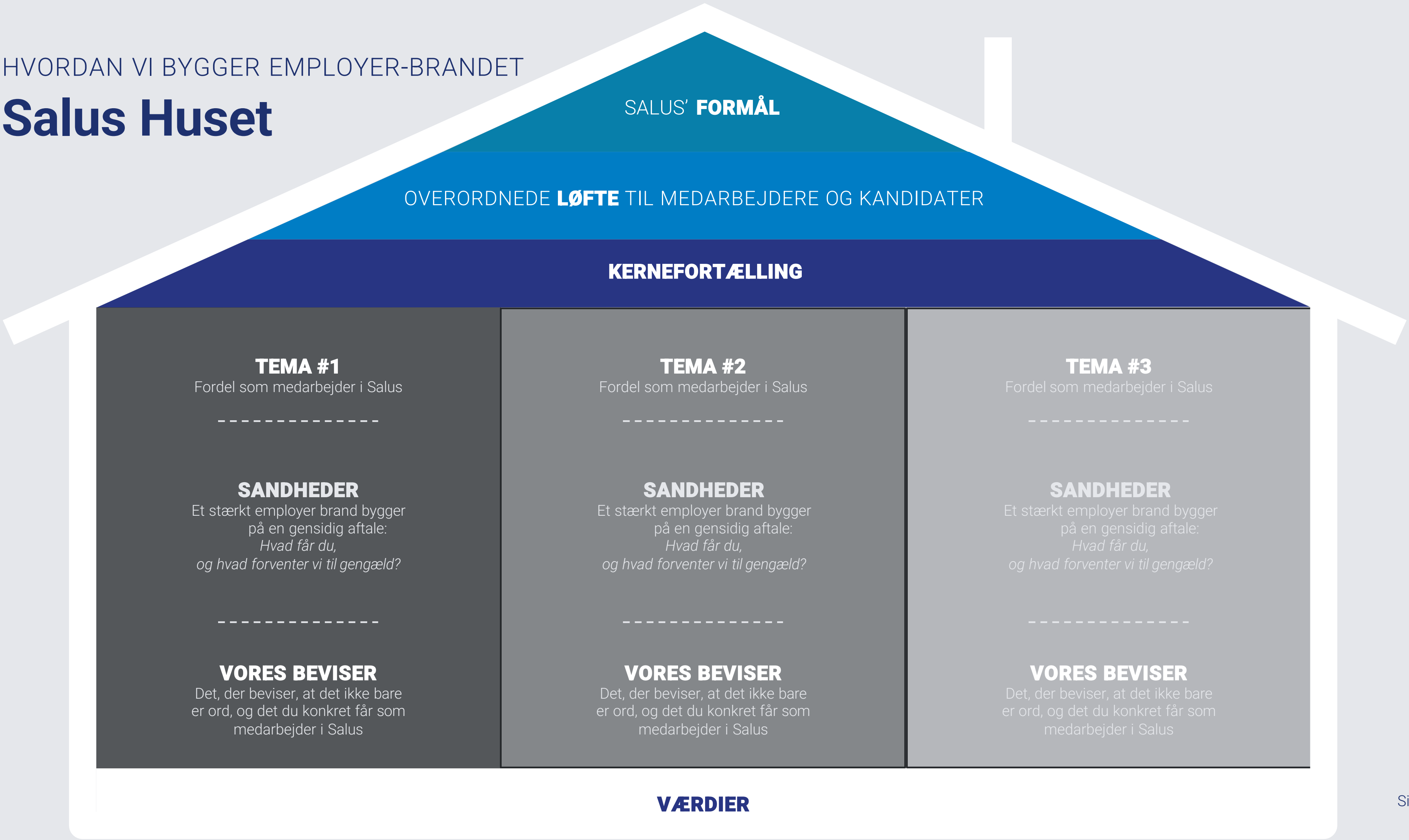
Salus behøver et stærkt employer brand, der kan være drivkraft for fremtidig rekruttering.

Ét brand, der taler til det menneskelige, det nære og det meningsfulde.



HVORDAN VI BYGGER EMPLOYER-BRANDET

Salus Huset

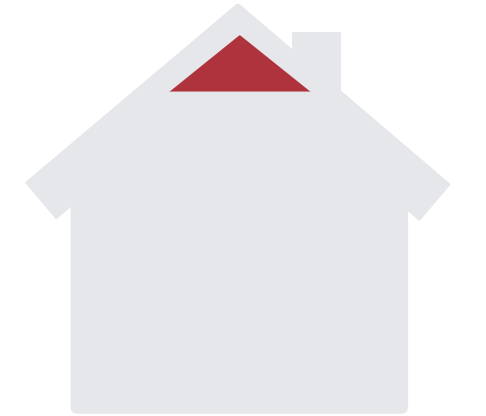


SALUS' FORMÅL

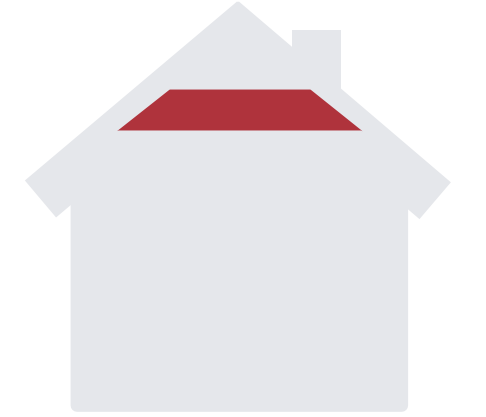
Hjem til Sønderjylland

Salus' formål er at stille boliger til rådighed for alle med behov og sikre, at det sker med kvalitet, respekt og menneskelighed.

Som arbejdsplads betyder det, at medarbejderne skaber værdi i hverdagen, for beboerne og hinanden.



Overordnet løfte til medarbejdere og kandidater



Vi faciliterer rammerne (Hvad vi gør)

Fokus på slutbrugeren (Hvem vi gør det for)

Vi åbner døren til fællesskab – når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

Beboerdemokrati og kollegialt sammenhold
(Hvordan vi gør det)

Direkte henvendelsesform til medarbejdere og kandidater
(Dig, vi gerne vil gøre det med)

KERNEFORTÆLLING

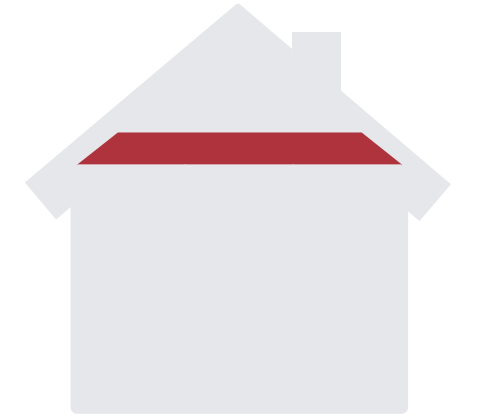
Vi åbner døren til fællesskab – når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

Hos Salus ved vi, at et trygt hjem er fundamentet for et godt liv. Derfor banker vi altid på hos beboerne, når vi træffer de store beslutninger. Det tager måske lidt længere tid, men vi tror på, at det er den rigtige vej at gå.

Som medarbejder i Salus står du midt i virkeligheden. Du møder mennesker, følelser og meninger og skal kunne navigere i kompleksitet, kompromiser og kærlighed til fællesskabet.

Her er beboerdemokratiet ikke noget, vi siger, men noget vi lever. Du får ansvar, men du er aldrig alene. Du får frihed, men som en del af fællesskabet. Og du bliver en del af et hold, hvor vi trækker let på lattermusklerne, men også tør sige, "vi ved det ikke, endnu". For hos os har vi en uformel tone, hvor du kan være dig selv. Ja, vi tør næsten sige, at du kommer hjem, når du møder ind.

Hvis du søger et job, hvor du ikke blot er en del af tapetet, men en vigtig søjle i fundamentet, og hvor du gør en forskel for andre mennesker, så kunne Salus være stedet for dig.





Hjem til Sønderjylland

Vi åbner døren til fællesskab – når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

Hos Salus ved vi, at et trygt hjem er fundamentet for et godt liv. Derfor banker vi altid på hos beboerne, når vi træffer de store beslutninger. Det tager måske lidt længere tid, men vi tror på, at det er den rigtige vej at gå.

PERSONLIG UDVIKLING

Vi giver dig nøglerne

Vi leder ikke efter dem, der vil have en tjekliste, men dem, der vil tage ansvar.

Hos os får du...
plads og ansvar

Vi forventer...
at du tager ansvar

Beviser:

Goder:

Høj anciennitet og medindflydelse

Fleksibilitet og kompetenceudvikling

KULTUREN

Vi har højt til loftet

Vi forventer, at du bidrager til fællesskabet, også når det kræver kompromiser at få alle med.

Hos os får du...
Et trygt rum og høj tillid

Vi forventer...
at du løfter relationer

Beviser:

Goder:

Ikke topstyret. Vi har ansvar og tillid

Lavt hierarki og stor medindflydelse

BEBOERDEMOKRATI

Vi banker på hos beboerne

Hos os er beboerdemokrati en del af hverdagen, også når det betyder flere trin på vejen.

Hos os får du...
indflydelse

Vi forventer...
at du er robust

Beviser:

Goder:

Mulighed for at forme fællesskaber

Tæt lokal samfunds nærhed

TEMA #1: PERSONLIG UDVIKLING

Vi giver dig nøglerne

Hos Salus tror vi på, at mennesker vokser, når der er plads til at være sig selv, og lyst til at blive bedre. Her står døren åben til frihed og faglige udfordringer, men det kræver, at du selv tager fat i dørhåndtaget. Vi er ikke topstyrede, og der findes ikke faste procedurer for alting. Du skal selv kunne strukturere din hverdag, holde dig opdateret og træde indenfor i fællesskabet.

Vi leder ikke efter dem, der vil have en tjekliste, men dem, der tager ansvar.

Hos os får du:

- Stort fagligt råderum og medindflydelse
- Mulighed for at specialisere dig eller gå på tværs
- Støtte til kurser og kompetenceudvikling
- En arbejdsplads med plads til ambitioner og balance

Til gengæld forventer vi:

- En kollega, der selv skruer op for udviklingen
- En, der trives med ansvar og selvledelse
- En, der skaber overblik, også når tingene er utydelige
- En, der vil gøre sig fagligt umage – men endnu vigtigere menneskeligt umage



TEMA #2: KULTUREN

Vi har højt til loftet

Salus er et sted med grin, tillid og stor frihed. Vi er mennesker frem for maskiner – og vi tror på ledelse frem for kontrol. Derfor er vores kultur en størrelse, du selv er med til at forme. Her kan du tænke højt, sige fra og byde ind. Men du skal også kunne samarbejde på tværs af kontorer, faggrupper og boligselskaber og være indstillet på, at der ikke altid findes én rigtig måde at gøre tingene på.

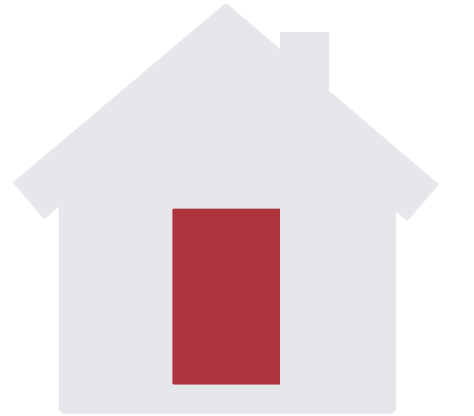
Vi forventer, at du bidrager til fællesskabet, også når det kræver kompromiser at få alle med.

Hos os får du:

- En uformel hverdag med respekt og tillid
- Et arbejdsfællesskab uden rigide hierarkier
- Stor frihed til at forme din rolle og deltage aktivt
- En organisation, hvor der er plads til både grin og gravalvor

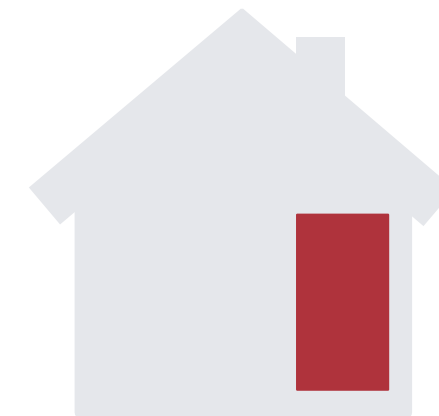
Til gengæld forventer vi:

- En kollega, der værdsætter det menneskelige i hverdagen
- En, der kan finde sin plads i en kompleks struktur
- En, der løfter blikket og rækker ud også på afstand
- En, der trives med at navigere i forskellighed og forandring



TEMA #3: BEBOERDEMOKRATI

Vi banker på hos beboerne



I Salus overleverer vi ikke bare nøglen, vi åbner døren til tillid, fællesskaber og løsninger – sammen med beboerne. Det betyder, at beslutninger tages i fællesskab, og at der ofte er mange meninger og følelser i spil.

Beboerdemokratiet er både herligt og komplekst. Ting tager tid. Til tider ændres kursen, fordi beboernes stemmer og perspektiver altid har en central plads.

Hvis du trives bedst i en forudsigelig verden med klare kommandoveje, så er vi nok ikke det rette sted. Men hvis du kan se værdien i at dele beslutningskraft, og har is i maven og empati i hjertet, så er der brug for dig.

Hos os får du:

- Indflydelse på løsninger, der skaber reel forskel
- Nærhed til beboere, lokalsamfund og virkelighed
- Et bredt ansvarsfelt og stor kontaktflade
- En hverdag, hvor du kan mærke, at du gør en forskel

Til gengæld forventer vi:

- En kollega, der kan holde hovedet koldt og hjertet varmt
- En, der respekterer processer og mennesker, også når det trækker ud
- En, der er robust, realistisk og relationsstærk
- En, der arbejder med beboerne, ikke bare for dem



Hjem til Sønderjylland

Vi åbner døren til fællesskab – når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

Hos Salus ved vi, at et trygt hjem er fundamentet for et godt liv. Derfor banker vi altid på hos beboerne, når vi træffer de store beslutninger. Det tager måske lidt længere tid, men vi tror på, at det er den rigtige vej at gå.

PERSONLIG UDVIKLING

Vi giver dig nøglerne

Vi leder ikke efter dem, der vil have en tjekliste, men dem, der vil tage ansvar.

Hos os får du...
plads og ansvar

Vi forventer...
at du tager ansvar

Beviser:

Goder:

Høj anciennitet og medindflydelse

Fleksibilitet og kompetenceudvikling

KULTUREN

Vi har højt til loftet

Vi forventer, at du bidrager til fællesskabet, også når det kræver kompromiser at få alle med.

Hos os får du...
Et trygt rum og høj tillid

Vi forventer...
at du løfter relationer

Beviser:

Goder:

Ikke topstyret. Vi har ansvar og tillid

Lavt hierarki og stor medindflydelse

BEBOERDEMOKRATI

Vi banker på hos beboerne

Hos os er beboerdemokrati en del af hverdagen, også når det betyder flere trin på vejen.

Hos os får du...
indflydelse

Vi forventer...
at du er robust

Beviser:

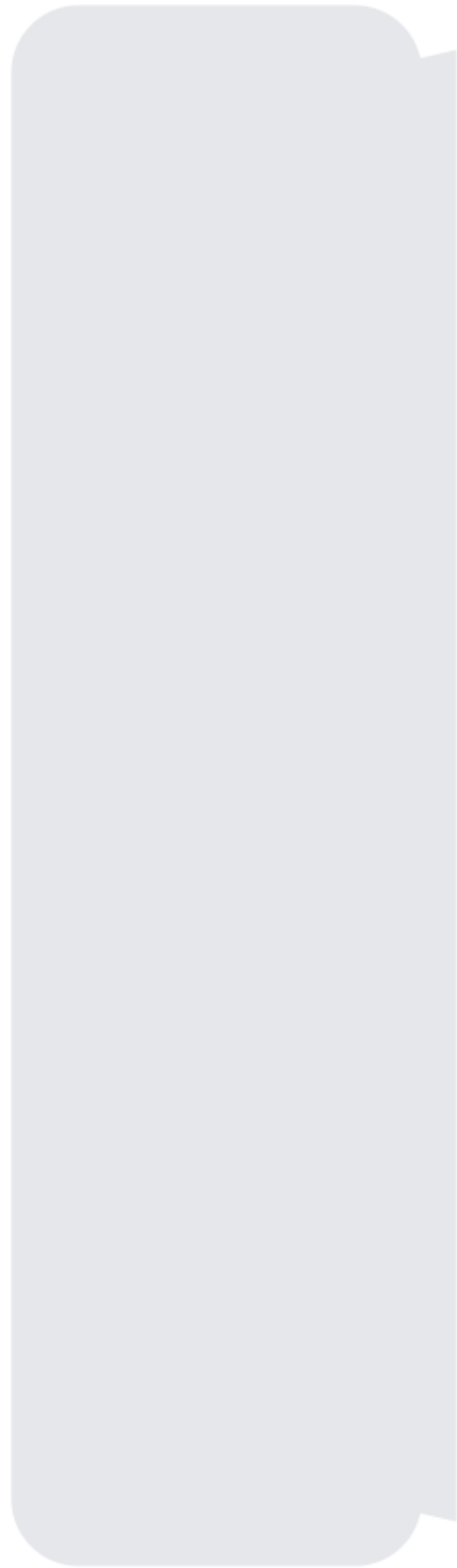
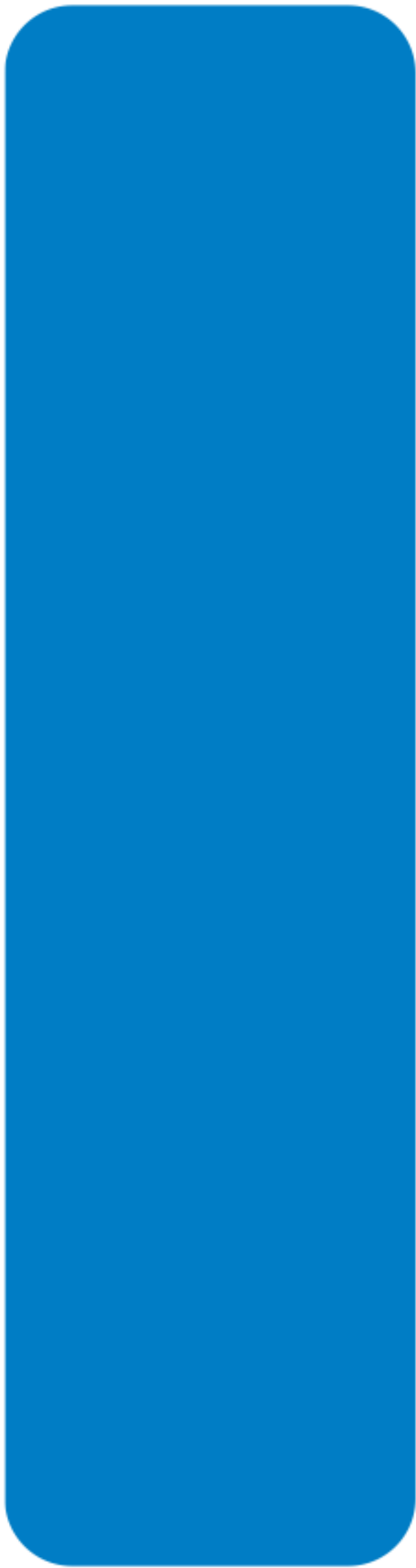
Goder:

Mulighed for at forme fællesskaber

Tæt lokal samfunds nærhed

EKSEKVERING

Det grafiske univers







VI SØGER MEDARBEJDERE

Controller, med menneskeligt fokus

Salus er ikke for alle. Men måske er det netop for dig.

Vi leder efter en controller, der både kan holde styr på komplekse tal, og se det større billede: at vores arbejde handler om mennesker og hjem.

Hos os vil du være med til at sikre, at familien kan leve hverdagen. Du bliver en del af et team, hvor du får ansvar, fleksibilitet og gode lønninger og KP'er. De er med til at sikre tryghed i hjemmet.

Send din ansøgning og CV til [job@salus.dk] senest XX. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte økonomiker XX på telefon XX XX XX XX.

Vi åbner døren til fællesskab

– når beboere kommer hjem, og når du møder ind.



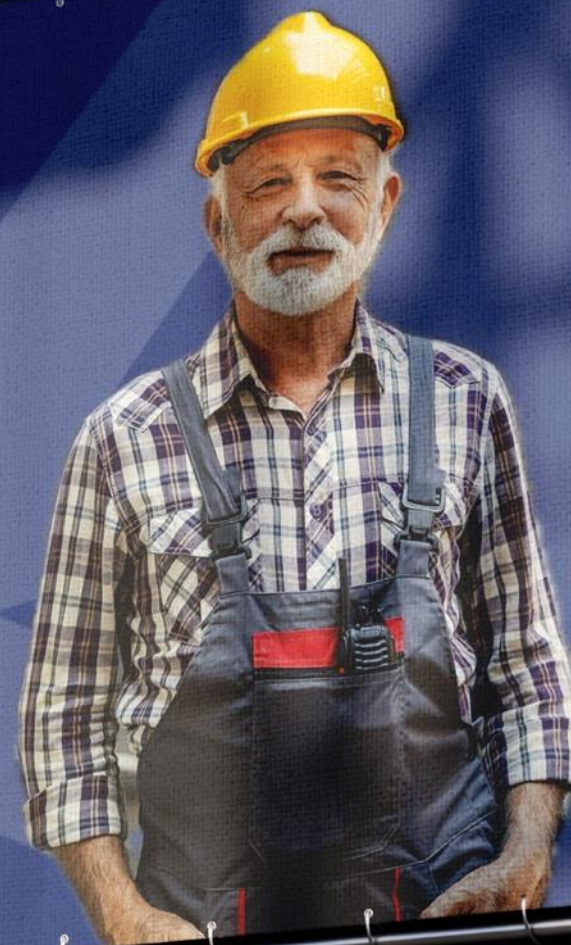
SALUS

Vi åbner døren til fællesskab
– når beboere kommer hjem, og når du møder ind.



Vi åbner døren til fællesskab
– når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

SALUS





Vi åbner døren til fællesskab
– når beboere kommer hjem, og når du møder ind.



VI SØGER MEDARBEJDERE

Controller, med menneskeligt fokus

Salus er ikke for alle. Men måske er det netop for dig.

Vi leder efter en controller, der både kan holde styr på komplekse tal, og se det større billede af vores arbejde handler om mennesker og hjem.

Hos os er regnearkene ikke bare kolonner og rækker. De er med til at sikre, at familier, unge og ældre har råd til en bolig og tryk i hverdagen. Du bliver en del af en organisation med mening, og en rolle, hvor du får ansvar, fleksibilitet og faglig dybde.

Send din ansøgning og CV til job@salus.dk senest XX.XX.2025. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte økonomi chef XX på telefon XX-XX-XX-XX.

Vi åbner døren til fællesskab
– når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

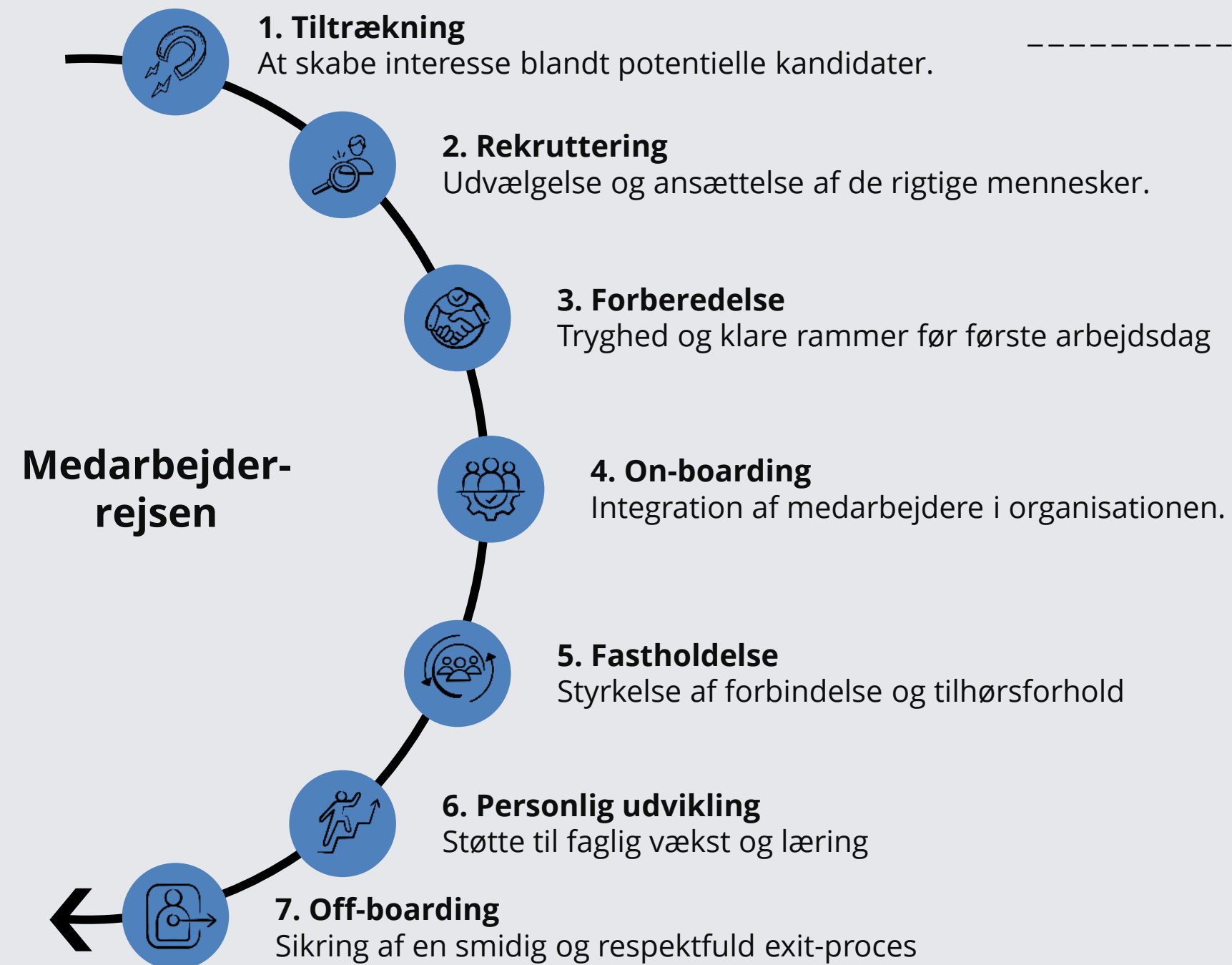


CONTENT BRAINSTORM

Udrulning af Employer Brand



Employer Brandet kan rulles ud på tværs af medarbejderrejsen



Eksempler på kanaler i tiltrækningsfasen

Hjemmeside

Sociale medier

Karriere-
messer

Skoler og
universiteter

Jobdatabaser

Jobannoncer

Medarbejder-
ambassadører

Nyhedsbrev

Alumni

Webinarer



Eksempler på kontaktflader på tværs af medarbejderrejsen

Faser		Kontaktflader		
1	Tiltrækning	• Karrierewebsite • Social media • Jobmesser	• Outdoor kampagner • SEO • Nyhedsbrev • PR	• Engagement i det lokale community • ... • ... • ...
2	Rekruttering	• Jobannoncer • Jobportaler • Jobinterviews • Email-dialoger	• Kontrakter • Rekrutteringsspecialister • ... • ...	• ... • ... • ... • ...
3	Forberedelse	• Dialog • Velkomstpakke • Velkomst-email • Uformel kaffemøde inden start	• ... • ... • ... • ...	• ... • ... • ... • ...
4	On-boarding	• Onboarding-program • Tilknytning af 'buddy' • On-boarding materiale • Introduktion	• ... • ... • ... • ...	• ... • ... • ... • ...
5	Fastholdelse	• 1:1 møder • Sociale events • Jubilæer • Intranet kommunikation	• Interiør på kontoret • Hjemmearbejde • Frokost • Fællesskaber	• Team-building • Merchandise • ... • ...
6	Personlig udvikling	• Personlige udviklingsplaner • Træningsprogrammer • Mentorprogrammer • Forremmelser	• Lønsamtaler • Bonus • Kompensationspakke • ...	• ... • ... • ... • ...
7	Off-boarding	• Afskedsinterivews • Overdragelsesproces • Farvelarrangement • Alumni netværk	• ... • ... • ... • ...	• ... • ... • ... • ...

Eksempel: Nøgleringen – Din velkomst til fællesskabet



Når du træder ind ad døren hos Salus, får du udleveret en velkomstpakke i form af *Salus Nøgleringen*.

Det er både en velkomst og en guide til, hvordan vi åbner døren til fællesskab – for beboerne, for kollegerne og for dig. Nøgleringen låser op til hele Salus huset, til rum der hver især rummer historier, værktøjer og forventninger, så du kan finde dig til rette og tage aktiv del i fællesskabet.

Det spiller også ind i vores ene tema i employer brandet om at "Vi giver dig nøglerne". For hos Salus leder vi ikke efter dem, der vil have en tjekliste, men dem, der vil tage ansvar.

Eksempel: Fysisk forankring af kultur og formål



Vores nøgler til fællesskabet



Nøglevæggen

En stor væg med kroge, hvor hver medarbejder har en "symbolsk nøgle" med navn. Nye medarbejdere får deres nøgle ved velkomst, og når nogen stopper, hænger nøglen på en "tak for turen"-tavle.

Effekt: Synligt symbol på, at alle har en plads og et ansvar i fællesskabet.



Mødelokalerne har navn efter hjemmets rum

Køkkenbordet: Rummet for åbne dialoger og tværfaglige møder.

Altanen: Et kreativt rum med whiteboards, plantevæg og udsigt, brugt til strategiske samtaler.

Værktøjsskuret: Et projekt-/arbejdsrum med alle nødvendige ressourcer lige ved hånden.

Effekt: Det bliver let at referere til kulturen i hverdagen ("Lad os tage den på Altanen" = lad os løfte blikket).

Beboerdemokratiets opslagstavle



Beboernes opslagstavle

En stor tavle eller skærm med aktuelle beboerprojekter, beslutninger og resultater. Alle medarbejdere kan bidrage med billeder og korte statusser ("Sådan gik beboermødet i X-afdeling").

Effekt: Holder beboerne "til stede" i kontoret og minder om, at kerneopgaven er relationer.



Dør-symbolik i interiøret

Rigtige eller dekorative dørkarme som rumopdelere eller vægkunst med små citater om fællesskab. F.eks. Employer Promise skrevet i entréen eller en åben dør ind til kantinen med teksten: "Velkommen hjem".

Effekt: Gør employer promise fysisk synligt i kontorlandskabet.

Eksempel: DHL Stafetten



Fællesskabet i fuld fart

Hos Salus ved vi, at et trygt hjem er fundamentet for et godt liv – og at stærke fællesskaber skaber den tryghed. Derfor bygger vi ikke kun relationer med vores beboere, men også med hinanden.

Til dette års DHL Stafet stod vi skulder ved skulder – i røde trøjer, med smil på læben og masser af kampgejst – for at løbe, heppe og hygge os sammen.

For os handler fællesskab nemlig både om de store beslutninger på arbejdet og de små øjeblikke, hvor vi deler grin, hepper på hinanden og fejrer holdånden.

For som vi siger: Vi åbner døren til fællesskab – når beboere kommer hjem, og når du møder ind.

DHL Stafetten var endnu et bevis på, at vi lever det hver dag – også uden for arbejdstiden.

Eksempel: Viceværterne



Mere end bare mursten – og nu også med nye hjul

Hos Salus er vores viceværter ikke bare dem, der fikser det praktiske. De er en vigtig del af hverdagen for vores beboere – med tid til at lytte, hjælpe og skabe tryghed.

Her ser du [navn] og [navn] foran deres nye el-køretøj, der gør det lettere (og grønnere) at komme rundt i området. For selvom vi passer på bygningerne, passer vi mindst lige så meget på fællesskabet.

Tak til jer – og til alle vores kollegaer – for hver dag at gøre Salus til noget mere end bare en arbejdsplads.

Eksempel: En hverdagshistorie fra driften



En helt almindelig tirsdag i Aabenraa, og så alligevel ikke.

Vores vicevært Dennis fik et opkald fra en beboer, der ikke selv kunne få skiftet pæren i sin spisebordslampe. I stedet for bare at fikse det tekniske, satte Dennis sig og tog en snak over en kop kaffe.

“Man skal have tid til at lytte. Ellers handler det bare om mursten, og det er ikke det, vi er her for.”

Tak til Dennis og alle jer, der hver dag får Salus til at være mere end bare en arbejdsplads.

Controller, med menneskeligt fokus



Salus er ikke for alle. Men måske er det netop for dig.

Vi leder efter en controller, der både kan holde styr på komplekse tal, og se det større billede: at vores arbejde handler om mennesker og hjem.

Hos os er regnearkene ikke bare kolonner og KPI'er. De er med til at sikre, at familier, unge og ældre har råd til en bolig og tryghed i hverdagen. Du bliver en del af en organisation med mening, og en rolle, hvor du får ansvar, fleksibilitet og faglig dybde.

Hos Salus:

- ... arbejder du tæt på virkeligheden, hvor der er følelser, dilemmaer og menneskers liv på spil.
- ... er du en del af et fællesskab med høj trivsel og stor frihed, men hvor vi forventer, at du selv tager initiativ.
- ... skal du kunne trives i en kompleks og værdibåren virkelighed med beboerdemokrati, mange lokationer og et stærkt formål.

Hvem er du?

Du er controller eller måske økonom med sans for struktur og overblik, og har lyst til at:

- arbejde med budgetter, analyser og styring
- samarbejde tæt med kolleger på tværs af økonomi, drift og ledelse
- bringe faglighed i spil i en virkelighed, hvor mennesker kommer før Excel

Du må meget gerne kende til den almene sektor, men det er ikke et krav. Til gengæld er det vigtigt, at du er nysgerrig, robust og har lyst til at bidrage.

Hvad tilbyder vi dig?

- En fleksibel og tillidsbaseret hverdag med mulighed for hjemmearbejde
- Høj grad af autonomi og ansvar
- En uformel kultur med kolleger, der griner, hjælper og bliver hængende i mange år
- En stilling i en organisation, der er i bevægelse og hvor du kan være med til at præge retningen

Om jobbet:

- Stillingsbetegnelse: Controller
- Arbejdssted: Aabenraa, med mulighed for hjemmearbejde
- Ansættelse: Fuld tid
- Opstart: Snarest muligt eller efter aftale

Send din ansøgning og CV til [\[job@salus.dk\]](mailto:[job@salus.dk]) senest XX.XX.2025. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte økonomichef XX på telefon XX XX XX XX.

Eksempel: Ny kollega (økonomimedarbejder)



Velkommen til Sofie!

Vi er rigtig glade for at byde velkommen til Sofie, som er startet i vores økonomiafdeling i Sønderborg.

Hun kommer med en solid baggrund inden for regnskab, og en nysgerrighed på den almene boligsektor.

“Jeg havde faktisk ikke tænkt på boligadministration før, men her kan jeg bruge min faglighed til at gøre en forskel for mennesker. Det føles godt.”

Vi glæder os til samarbejdet, Sofie og håber du bliver lige så glad for Salus, som mange af os andre er.

Eksempel: Beboerdemokrati i praksis



Beboerne bestemmer. Og det mener vi faktisk.

I Salus er det ikke bare en linje i vedtægterne – det er en del af hverdagen.

I sidste uge mødtes beboere og medarbejdere til dialog om renovering af fællesarealer i en af vores afdelinger. Der var forslag om både petanquebane og bålplads, men også snak om budget og prioriteringer. "Det giver mening, fordi det er vores hjem," sagde en af beboerne.

Det er netop dét, beboerdemokratiet handler om.

Eksempel: Samarbejde med bestyrelsen



Her bliver beslutninger ikke bare truffet, de bliver talt igennem.

Som medarbejder i Salus samarbejder du ofte med beboervalgte bestyrelser. Det kan kræve tålmodighed, men det skaber stærke løsninger, der holder.

I denne uge havde vores økonomiteam møde med en afdelingsbestyrelse for at gennemgå vedligeholdelsesplanen. Det blev til gode snakke om alt fra isolering til indkøb af robotplæneklippere.

“Det er en anden måde at arbejde på, men det gør det også mere menneskeligt,” fortæller Anne, Inspektør.



Eksempel: For dig, der gerne vil arbejde med mennesker og indflydelse



Hos os arbejder du med mennesker, ikke bare systemer.

I Salus tror vi på, at trygge hjem skabes bedst i fællesskab. Derfor har beboerne indflydelse, og derfor har du som medarbejder en vigtig rolle i at facilitere det.

Det kræver, at du kan navigere i demokratiske processer, har blik for forskellige perspektiver, og trives med at ting tager lidt længere tid (men virker bedre bagefter).

Lyder det som noget for dig?

Eksempel: Jubilæum / høj anciennitet



Hurra for Michael!

I dag fejrer vi Michael, der har været en del af Salus siden 1999 – og stadig møder ind med godt humør og skruetrækkeren klar.

Som ejendomsfunktionær har han hjulpet tusindvis af beboere gennem årene, og han er kendt for at finde løsninger, og altid sige “det klarer vi”.

“Det bedste er beboerne, og kollegaerne. Man kender hinanden og hjælper hinanden.”

Tak for din kæmpe indsats, Michael.

Eksempel: Ledigt job



Vil du være med til at skabe hjem og tage ansvar for en vigtig del af økonomien?

Vi søger en økonomimedarbejder, der både kan arbejde selvstændigt og har lyst til at være en del af en organisation, hvor vi tager socialt ansvar og har det godt sammen.

Hos os får du:

- Fleksibel arbejdstid og mulighed for hjemmearbejde
- Høj faglighed – og højt til loftet
- Et arbejde med mening – og mennesker i centrum

Læs mere og søg her:

Eksempel: Indblik i kulturen



Hvad betyder “trivsel” egentlig i Salus?

Det kan være en kollega, der kommer forbi med en ekstra kop kaffe. En fælles julefrokost planlagt af medarbejderne.

Eller bare det, at man siger godmorgen, og mener det.

“Det er ikke noget, vi har skrevet ned. Det er bare sådan, vi er.” – Martine, vicedirektør

Hos Salus tror vi på, at arbejdsglæde starter i det små.