



Work shop
 Fordelings / Enkelmands bedjering

- Hvordan arbejder I med ressourcestyring i jeres organisation? Eksempelvis måltidning
- Hvor har I endnu videre oplevelse de største gevinsten?
- Hvilke udfordringer er I stødt på?
 - Hvad skal der til for at realisere udfordringerne?
- Hvor ser I de største fremtidige potentialer?

* Styrer ejendomsrelationer
 * Mere elasticitet
 * Styrer profteindtjening
 * Mindre sørbart.

Tidsregi i styring
 Sumudlitt
 300 maskiner
 → 18 - 11
 Halvering ut gæstetiden
 Robotar geografisk udfordring.

* Styrer besvarelser
 * Skriftte leverandører
 * Udbud på maler gulvare 30%
 * In-sourcing
 * Centralisering af Indkøb viderst 50%

Udfordringer:
 • Bekomme modstand mod centralisering
 • Medarb. frygter fyring.

Udfordr.

- Tidsregi
- Medarbejder skapas
- Forandring problematik
- Sker noget i fremtiden

- Tidsregi. alt

- gik for langt ned i detaljer
- Faller tillæg
- Gæster: samle Kartografer
- Startet som økonomi styringssystem
- Udfordringer
- Personal udfordring

- Praktisk tidstyring

- Dis. system opgave - system
- For (Maskin park)

UDFØRELSE:

- Synliggøre "sociale" arbejder 10-15%, en del af kernen i den almene sektor
- Formidling til personale
- Hvordan man kategoriserer opgaver

TIDSREGISTRERING ALLE MEDARBEJDERE 100%
 - UDFYLDDES NÅR DAGEN ER SLUT PÅ PAPIR
 → INDLÆSES I SYSTEM
 (Hvad laver vi? Hvor lang tid bruger vi?)
 Facultes efter forbrug

YDELSKATALOGER MED TIDSAFGIVELSER.
 BRUGER "TIMEMAP"-SYSTEM TIL AT REGISTRERE TIDFORBRUG
 → DIREKTE I LØNSYSTEM
 = OVERBLIK OVER ANTAL TIMER OG TIL HVAD OG PRIS PR. OPGAVER

BRUGER GRATIS IT-SYSTEM "Q-GIS" TIL OPMÅLING AF UDBERGALER.
 LAVET PLEJEBESKRIVELSER (or på print)
 REGISTRERER OPGAVER I EG-BOLIG.