

WORKSHOP RESSOURCESTYRING MIDDELFART

POTENTIALER

UDFORDRINGER

OPMÅLING AF AREALER

EJERSKAB

> AT KUNNE PLANLÆGGE SIN EGEN DAG

DRONER

↳ TILSTANDS-VURDERING
↳ OPMÅLING

KÆMPE KULTURÆNDRING

DOKUMENTATION

> DATA V. VENTILATION
> OVERFOR BD

BRUG LOCAL VIDEN

> Sund fornuft

at gøre mere selv.
* Vi har gennem vores værelseholdt planer - fundet frem til valget
* Servicecenter uddeleger til beboerservice/Håndværker.
* opmåling / e-syn
* Tetris - B&V system for værelsearbejde

* Synliggjort og overblik og opgaver
* Omorganisering + nye planer + nedslæring af træ-tæpper + opmåling
* Call center - samle oplysninger
* Insourcing. eks. vis trupperøst
*

* Man spørger ikke en mand i gulvstøjt om han kan svede, vandhanen.
* Spørge for at tilpasse systemet til afdelingen.
*

• sehest / tilgæng. ①
UDFORDRINGER:
- Etablering medarbej.
⇒ Information om systemet, hvad kan man, snak om hvad det skal bruges til og hvad er målet.
Ejerskab, lave produktivet, "smile" af d. brugerne
Se om man snart for at medarbej. brøstjelse at omstille sig
- Udfordringen var at bruge det tekniske
- Udfordringen med brøstjelse var vi have udfyldelse.

②
VISE OM MAN NÅ OPGAVER. 3
Stadig er tilid vigtig - tro på medarbej.
Rejste på overarbejds forhold.

→ Gm. sigtighed for hvad man laver
→ sikre opgaver bliver lavet. ③
↳ Kartlægning i 1/2 år af alle opgaver / kompetencer. find ud af at bruge dem
⇒ anbefalinger.
• Se over flere år og gnsnit
• med dem se på mere effektivitet til væden o lign.

④

* Man spørger ikke
en mand i
gule tøj om han
kan ordne,
vandhanen.

* Sørge for at
tilpasse systemet
til afdelingen.

*

* Udlicitering
af grønne arb.

* Vi har gennem
vores nedligeholdte
planer - fundet
frem til valgt

* Servicecenter
udviklet til
beboerservice/Hånd-

* værker.
opmåling / e-syn

* Tetris - P2V system
for vandværker

* Synliggjort og
overblik og opsætning

* Ombygning +
ugeplaner + ned-
skaring af trak-
turer + Opmåling

* Callcenter -
samle oplysninger

* Insamling. etc.
vis træppevejsh

*

ER

B

NLEKKE

NING

> BRUG LOCAL
VIDEN

> Sund fornuft

→ Gm. sigtighed for hvad man laver

→ sikre opgaver blive lavet. ②

U) kartlægning i 1/2 år af alle
opgaver / kompetencer. Fandt ud af at
bruge team
internt

⇒ anbefalinger.

- Se over flere år og gnsnit
- Med fokus også men effektivitet til væden o lign.

- skyhost / i opgaver. ①

Udførelser:

- Ejer skab medarb.

⇒ Information om systemet,
hvad kan man, snak om hvad det
skal bruges til og hvad er
målet.

Ellers rykke, lave produktitet, "snitte"
af b. bestyrelse

Se om man ville svært for medarbej/
bestyrelse at ændre sig

- Udførelser med at bruge det
tekniske

- Udførelser med bestyrelse som vil
have indflydelse.

③

tilpasse systemet
til afdelingen.

*

Vise om man nå opgaver. 3
stadig er tillid vigtig - tro på
medarb.

Regotne på overordnede forhold.

④

POTENTIALER

OPMÅLING
AF AREALER

DRONER

↳ TILSTANDS-
VURDERING
↳ OPMÅLING

DOKUMENTATION

> DATA V. VENTILATION
> OVERFOR BD

> BRUG LOCAL
VIDEN

> Sund fornuft

UDFORDRINGER

EJERSKAB

> AT KUNNE PLANLÆGGE
SIN EGEN DAG

KÆMPE

KULTURÆNDRING

- skyhost / iOpsave. ☹

UDFØRINGER:

- Ejerskab medarb.

⇒ Information om systemet,
hvad kan man, snak om hvad det
skal bruges til og hvad er
målet.