



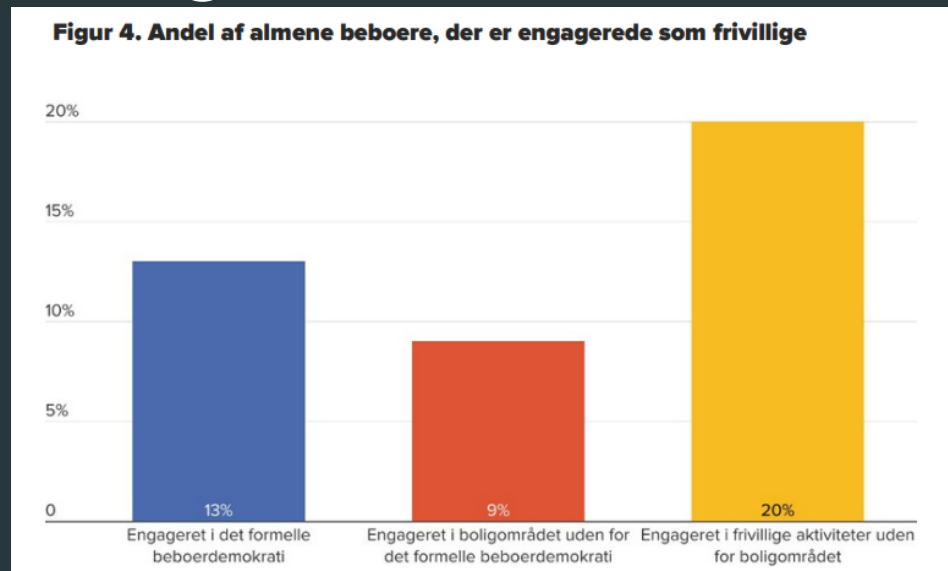
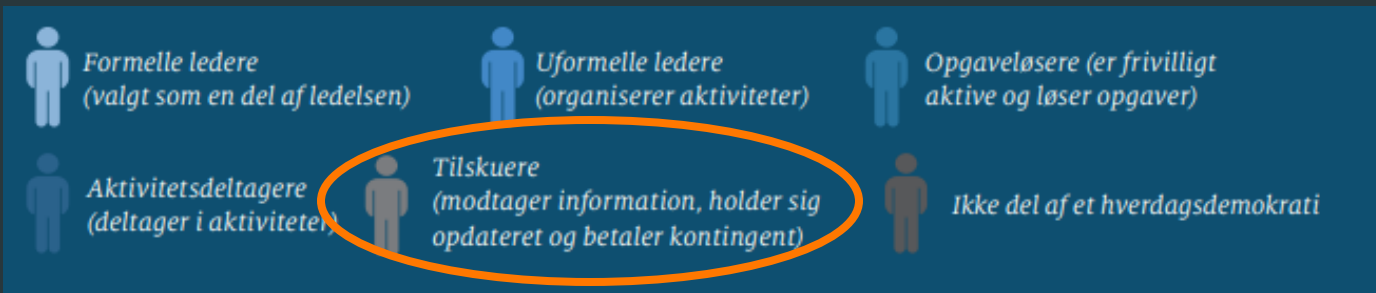
**Hvorfor arbejde med  
fremtidssikring af beboerdemokratiet?**

# Udfordringer i dagens beboerdemokrati

- Lav deltagelse



- 22% af dem, der bor alment, angiver, at de er en del af et hverdagsdemokrati på boligområdet



I hvor høj grad kender du til dine muligheder for at deltage i medlemsdemokratiet i den demokratiske virksomhed, hvor du er aktiv i?

	Befolkningen	Medlemmer af Boligkontoret Danmark
I meget høj grad	6%	18%
I høj grad	28%	39%
Hverken i høj eller lav grad	32%	23%
I lav grad	20%	6%
I meget lav grad	11%	6%
Ved ikke	3%	8%

Hvor vigtigt synes du det er, at der er mange forskellige måder at deltage på, som ikke blot er ved valg og generalforsamlinger?

	Befolkningen	Medlemmer af Boligkontoret Danmark
Meget vigtigt	7%	13%
Vigtigt	42%	46%
Hverken vigtigt eller uvigtigt	31%	23%
Uvigtigt	4%	2%
Meget uvigtigt	1%	1%
Ved ikke	16%	15%

# Udfordringer i dagens beboerdemokrati

✓ Lav deltagelse

-> underminerer demokratiets legitimitet og gør det svært at repræsentere et bredt spektrum af beboernes interesser.

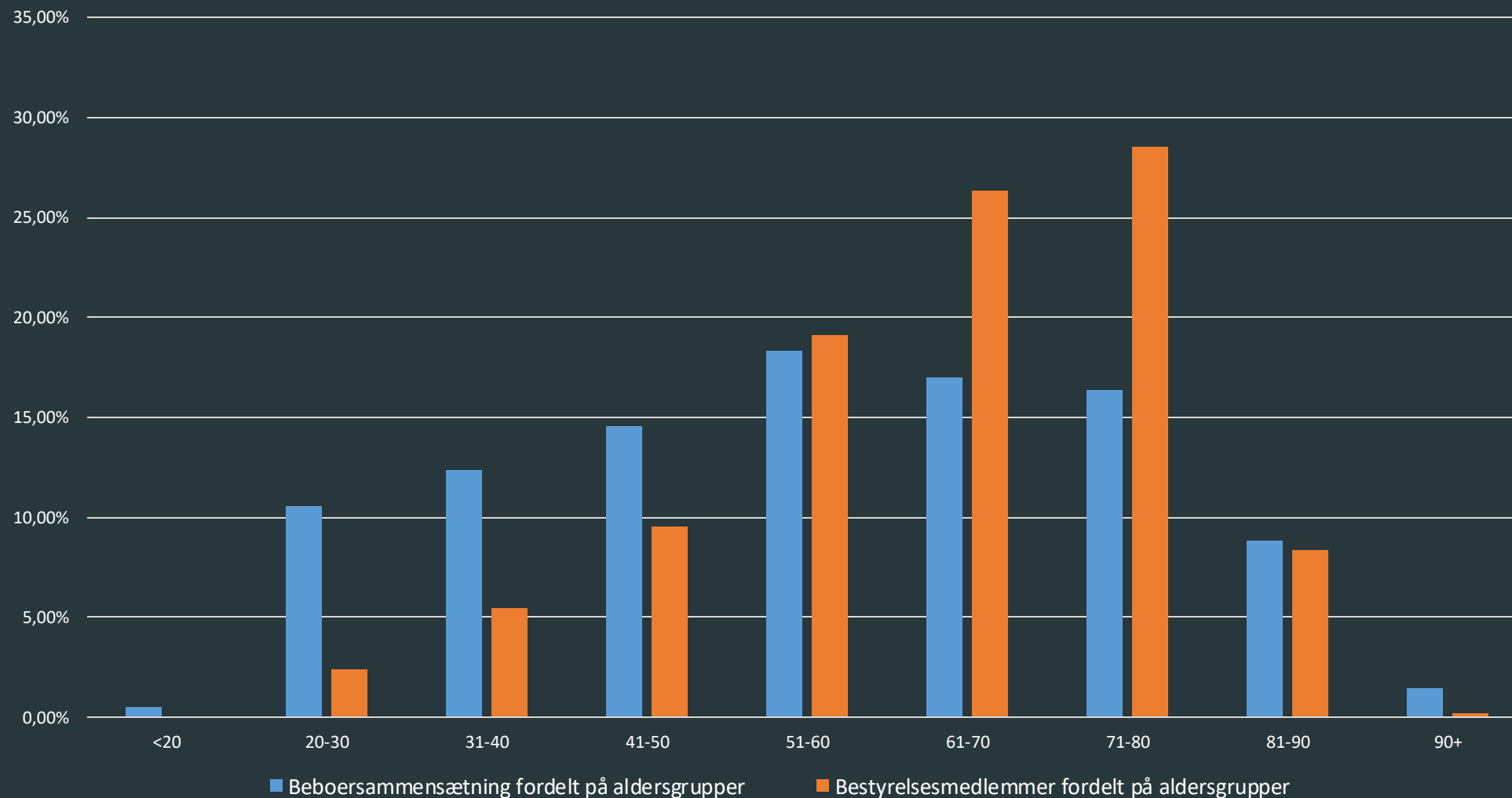
- Mangel på repræsentativitet



# ER VORES BEBOERDEMOKRATI REPRÆSENTATIVT?

Boligkontoret  
Danmark

Procentuel fordeling i aldersgrupper



# Udfordringer i dagens beboerdemokrati

## ✓ Lav deltagelse

-> underminerer demokratiets legitimitet og gør det svært at repræsentere et bredt spektrum af beboernes interesser.

## ✓ Mangel på repræsentativitet

-> udfordrer rekrutteringen og kan forstærke de indforståede sociale koder og rammer, så vores demokratiske fællesskaber kan opfattes mindre åbne.

- Beslutningsgangene i den almene sektor kan være komplicerede og uoverskuelige for mange beboere.



# DEMOKRATISK TalentLAB - og følelsen af demokrati

*“Jeg kunne ikke se  
koblingen mellem møder,  
og den verden vi gerne  
ville have indflydelse på”*  
Andreas

*“Hvis man går ind i  
magtkamptragten, bliver  
man let det, som man  
ellers gerne ville forandre  
– ligesom alle de andre”*  
Katrine

*“Når man giver en  
lillefinger, så tager  
demokratiet hele armen”*  
Mich

# Udfordringer i dagens beboerdemokrati

✓ Lav deltagelse

-> underminerer demokratiets legitimitet og gør det svært at repræsentere et bredt spektrum af beboernes interesser.

✓ Mangel på repræsentation

-> udfordrer rekvisitter og rammer, så vores demokrati fungerer.

✓ Beslutningskompleksitet  
mange beboere

-> udfordrer den enkelte beboers evne til at gøre sin stemme hørt/følge sin sag i de bureaukratiske strukturer.

Et voksende  
demokratisk underskud  
lurer i den almene  
boligsektor....

- Økonomisk pres
- Interne konflikter i beboerdemokratiet
- Kulturelle og sproglige barrierer





# Det er jo ikke, fordi beboerdemokratibussen har stået helt stille...

- Tiltag til at gøre de demokratiske møder mere attraktive
- Ad hoc baserede interesse- og opgavegrupper
- Børnedemokrati
- Ungeråd
- Digitalt beboerdemokrati
- 'Velkommen til' og uddannelse af beboerdemokrater
- Beboernetværksmøder
- Demokratifitness
- Aktive fællesskaber og fællesskabsambassadører
- Fællesskabsbyerne
- Demokratisk værtsskab
- Osv.

Hvad er det vi  
inviterer ind til?

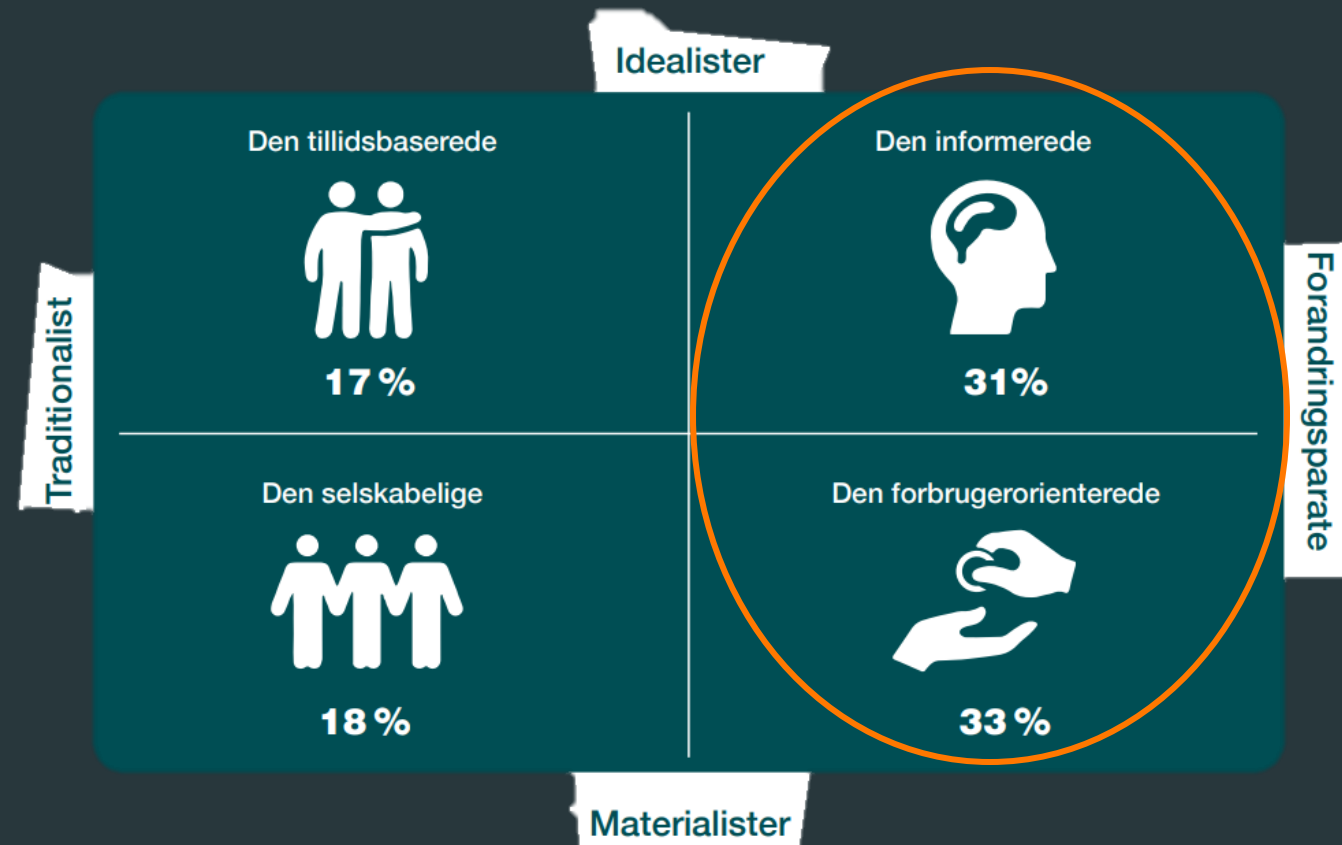
-> nytænkning af de  
traditionelle  
foreningsstrukturer

*"Det er ikke  
engagementet, der er  
problemet – det er  
vores organisering af  
demokratiet!"*

Tyge Mortensen



# Medlemstyperne i demokratiske virksomheder



## Den traditionelle foreningsstruktur



## Den 'uorganiserede' frivillighed

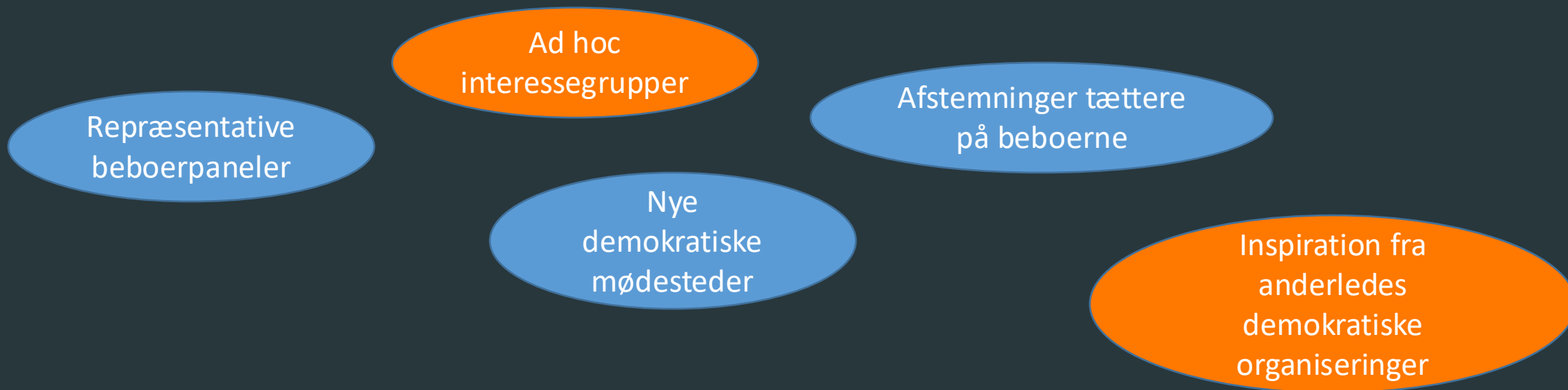


Tyge Mortensen

Fremtidsforsker og generalsekretær i  
Selskabet for Fremtidsforskning



# Behov for at eksperimentere med nye former for demokratisk deltagelse!



-> Den helt store udfordring bliver at integrere den uformelle frivillighed i en ny demokratisk og bemyndigende organisering ....

Det vil formentlig kræve en helt ny form for demokratisk spilleplade i den almene boligsektor

# Jeres politiske ledelsesrolle

- i den demokratiske organisering

- arbejd strategisk, hvis målet i bestyrelsen er øget diversitet, nye kompetencer ind osv.
- hvordan ser den demokratiske fødekæde ud hos jer?
- eks. på konkrete værktøjer til at arbejde med bestyrelsesorganisering:

## Inden for bestyrelsessammensætning:

- Mangfoldighedsprincip
- Competence – og præferenceprofiler
- BUS-samtaler
- Uddannelse og mentorordninger
- Identifikation af kritiske positioner
- Rotation af bestyrelsesmedlemmer
- Ad hoc udvalg
- Advisory Board
- Bestyrelsesvurderinger- og evaluering

## Inden for rekruttering:

- Overgangsplanlægning
- Udpegningsmekanismer
- Nomineringsproces
- Bredt rekrutteringsgrundlag – netværk, fora og relationer til at finde egnede kandidater
- Kandidat-forventningsafstemning - og formidling
- Klæde suppleanter på
- Interesseliste
- Åben/lukket for ekstern rekruttering

Altid med  
åben  
kommunikation  
og  
gennemsigtighed

