**Opgave-tjekliste til byggeprojektleder – med udgangspunkt i krav i klausulen**

1. **Kontrol og opfølgning på lærlingeklausulen**
* Sikre, at lærlingeklausulen indgår som en del af entreprisekontrakten.
* Følge op på entreprenørens efterlevelse af lærlingeklausulen i byggeprojektets forløb.
1. **Modtagelse og godkendelse af lærlingeplan**
* Sikre, at lærlingeplanen er modtaget rettidigt fra entreprenøren og indeholder de nødvendige oplysninger.
* Gennemgå entreprenørens lærlingeplan, der redegør for, hvordan klausulen vil blive opfyldt.
1. **Løbende opfølgning på lærlingeindsatsen**
* Indkalde til og sikre, at lærlingeklausulen drøftes som fast punkt på byggemøder.
* Anmode entreprenøren om statusrapporter og dokumentation for opfyldelse af lærlingekravet.
1. **Opstartsmøde og samarbejde med erhvervsskoler**
* Arrangere mindst én workshop med deltagelse af entreprenøren, underleverandører og relevante erhvervsskoler for at understøtte rekruttering af lærlinge.
* Facilitere dialog og samarbejde mellem parterne, hvis det vurderes nødvendigt.
1. **Håndtering af ændringer i lærlingeplan**
* Modtage og vurdere meddelelser fra entreprenøren om ændringer i lærlingeplanen.
* Drøfte mulige løsninger med entreprenøren ved manglende lærlingebeskæftigelse, herunder muligheder for social beskæftigelse.
1. **Evaluering af dokumentation**
* Anmode om og evaluere dokumentation fra entreprenøren ved arbejdets afslutning for at sikre opfyldelse af lærlingekravet.
* Gennemgå og vurdere eventuelle uddybende redegørelser ved uenighed om entreprenørens opfyldelse af lærlingeklausulen.
1. **Koordinering og kommunikation**
* Sikre klar og løbende kommunikation mellem bygherren og entreprenøren vedrørende lærlingeindsatsen.
* Indgå i dialog med boligsociale helhedsplaner og andre relevante aktører med mulighed for at fremme lokale lærlingemuligheder.
1. **Skiltning og offentlighed**
* Samarbejde med entreprenøren om opsætning og vedligeholdelse af lærlingeskilte for synliggørelse af lærlingeindsatsen overfor offentligheden.
1. **Facilitering af statusmøder**
* Indkalde entreprenøren til statusmøder, hvis der er tvivl om overholdelse af lærlingeklausulen.
* Være ansvarlig for at drøfte status for lærlingeklausulen og eventuelle løsninger i kontraktens løbetid.