

Inspektør - led mennesker, udvikl boligområder og skab resultater

Vil du stå i spidsen for medarbejdere, skabe struktur i driften og være med til at udvikle en af Aarhus' største almene boligorganisationer?

Hos Boligforeningen Ringgården søger vi en inspektør, der kan skabe resultater gennem mennesker.

Du får ansvaret for en del af vores boligområder – men først og fremmest for de mennesker, der hver dag får driften til at fungere.

Vi søger en leder, der kan skabe retning, udvikle medarbejdere og sikre, at beslutninger bliver omsat til handling. En leder, der både kan være tæt på hverdagens driftsopgaver og samtidig bevare overblikket over økonomi, vedligeholdelse og afdelingernes udvikling.

Du bliver en del af et stærkt lederteam med tre inspektører og en driftschef, hvor sparring, videndeling og fælles løsninger er en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at de bedste resultater skabes, når vi lykkes sammen.

En lederrolle med stor indflydelse

Ringgården har omkring 4.000 boliger fordelt på 11 driftsområder i Aarhus.

Som inspektør får du ledelsesansvaret for medarbejderne i cirka en tredjedel af vores områder. Den konkrete fordeling kan ændre sig over tid, men opgaven er den samme: At sikre velfungerende boligområder med høj kvalitet, god økonomi og engagerede medarbejdere.

Du bliver personaleleder for områdets varmemestre og ejendomsfunktionærer. Varmemestrene leder den daglige opgaveløsning. Du leder varmemestrene. Det betyder, at din vigtigste opgave ikke er selv at løse driftsopgaverne, men at skabe rammerne for, at medarbejderne lykkes gennem tydelig ledelse, klare prioriteringer og løbende sparring. Samtidig bliver du den naturlige samarbejdspartner for afdelingsbestyrelserne og en vigtig del af Ringgårdens samlede ledelse.

Du får et stort ansvar, men du står ikke alene. Du bliver en del af et lederteam, hvor vi sparrer med hinanden, deler erfaringer og hjælper hinanden på tværs af områderne. Vi tror på, at de bedste løsninger bliver skabt i fællesskab.

Opgaven – kort fortalt

Vi har en velfungerende drift og dygtige medarbejdere. Men vi tror på, at der altid er et næste skridt.

Derfor arbejder vi målrettet med at styrke ledelse, fælles standarder, digitalisering og samarbejdet på tværs af organisationen.

Som inspektør bliver du en vigtig drivkraft i den udvikling. Nogle dage handler jobbet om at løse konkrete driftsudfordringer. Andre dage handler det om at udvikle medarbejdere, skabe nye arbejdsgange eller finde bedre løsninger sammen med dine lederkolleger. Begge dele er lige vigtige.

Det betyder blandt andet, at du skal bidrage til:

- Tydelig ledelse tæt på medarbejderne.
- Høj kvalitet i drift og vedligeholdelse.
- Fælles standarder og ensartede arbejdsgange.
- God økonomisk styring.
- Trivsel og kompetenceudvikling.
- Digital udvikling og effektive arbejdsprocesser.
- Et tæt samarbejde med afdelingsbestyrelserne.

Dit ansvar bliver:

- Ledelse, udvikling og motivering af varmemestre og ejendomsfunktionærer.
- Struktur, retning og klare prioriteringer i dine områder.
- En stabil drift og høj kvalitet i vedligeholdelsen.
- Planlægning og opfølgning på vedligeholdelsesplaner og budgetter.
- Samarbejde med afdelingsbestyrelser, beboere og samarbejdspartner.
- Håndtering af komplekse drifts- og beboersager.
- Gennemførsel af mindre renoverings- og vedligeholdelsesprojekter.
- Drive digitalisering og smartere arbejdsgange i dine områder.
- Sikring af, at digitale værktøjer anvendes aktivt og ensartet.
- Understøttelse af medarbejderne i at tage nye digitale løsninger i brug.
- Bidrage aktivt til udviklingen af Ringgårdens samlede drift.
- Skabe følgeskab om Ringgårdens fælles retning og bidrage aktivt til udviklingen af vores ledelseskultur.

Du lykkes i stillingen, hvis du...

motiveres af at skabe resultater gennem andre mennesker.

Måske arbejder du allerede som inspektør. Måske er du driftsleder, projektleder eller leder i en beslægtet branche. Vi tror ikke på den perfekte kandidat. Til gengæld tror vi på, at de bedste ledere er nysgerrige, tager ansvar og har lyst til hele tiden at udvikle både sig selv og dem, de leder.

Derfor lægger vi især vægt på, at du:

- Har erfaring med personaleledelse eller faglig ledelse.
- Har en byggeteknisk eller håndværksmæssig baggrund.
- Har erfaring med drift og vedligeholdelse af ejendomme.
- Har forståelse for økonomi, planlægning og prioritering.
- Har stærke digitale kompetencer og lyst til at udvikle arbejdsgange ved hjælp af IT.
- Arbejder struktureret og følger op på aftaler.
- Kommunikerer tydeligt og samarbejder naturligt med forskellige mennesker på tværs af fagligheder.

Erfaring fra den almene boligsektor er en fordel, men ikke et krav. Det er dog et krav, at du har kørekort og egen bil.

Som leder er du...

typen, der skaber ro og retning. Medarbejderne ved, hvad du forventer. Du følger op på aftaler, tager de nødvendige samtaler og er tydelig, når der skal træffes beslutninger. Samtidig møder du mennesker med respekt. Du lytter, involverer og samarbejder – men du tør også stå fast, når situationen kræver det.

Vi lægger vægt på, at du:

- Skaber tillid gennem tydelig ledelse.
- Giver medarbejderne ansvar og udvikler deres kompetencer.
- Arbejder struktureret og holder overblikket.
- Træffer beslutninger og følger op.
- Bidrager positivt til samarbejdet på tværs af organisationen.
- Har blik for både mennesker, kvalitet og økonomi.

Hvorfor Ringgården?

Hos Ringgården driver vi ikke bare boliger. Vi skaber rammerne for hverdagen for tusindvis af mennesker. Derfor betyder ledelse noget hos os. Vi investerer i lederudvikling, fælles arbejdsgange og samarbejde på tværs, fordi vi tror på, at stærke boligområder begynder med stærke ledere.

Du bliver en del af en organisation, hvor vi hjælper hinanden, deler viden og løser udfordringer i fællesskab. Her forventes du ikke at kunne alt selv – men du forventes at bidrage aktivt til fællesskabet.

Samtidig bliver du en central samarbejdspartner for engagerede afdelingsbestyrelser og får stor indflydelse på udviklingen af dine boligområder.

Hos os får du:

- Et spændende lederjob med stor selvstændighed.
- Ansvar for ledelsen dine egne boligområder og medarbejdere.
- Et tæt samarbejde med dygtige lederkolleger.
- En organisation, hvor ledelse prioriteres og udvikles.
- Gode muligheder for kompetenceudvikling og efteruddannelse.
- Frokostordning, sundhedstilbud og en aktiv personaleklub.
- En arbejdsplads med høj faglighed, godt humør og ordentlige forhold.

Vil du vide mere

Læs funktionsbeskrivelsen for stillingen som inspektør på www.bf-ringgaarden.dk/job-i-ringgaarden/ledige-stillinger

Ansøgning

Hvis du motiveres af at udvikle mennesker, skabe struktur og tage ansvar for både drift og ledelse, vil vi meget gerne høre fra dig. Vi ved, at de færreste kandidater matcher alle vores ønsker til en jobprofil.

Hvis du kan se dig selv i størstedelen af opgaven, opfordrer vi dig derfor til at sende en ansøgning. Send din ansøgning og dit CV til os senest 6. september 2026 til Boligforeningen Ringgården via [Inspektør - led mennesker, udvikl boligområder og skab resultater | Jobannonce | Jobindex](#)

Vi forventer at holde første samtalerunde i uge 38 og anden samtalerunde i uge 39. Forventet tiltrædelse er 1. november 2026.

Du kan få mere at vide om mulighederne som inspektør i Ringgården hos direktør Martin Hersom Bien på tlf. 25 38 36 60, der frem til 1. september er fungerende driftschef.

Om Boligforeningen Ringgården

Vi er en almen boligorganisation stiftet i 1938 med 4.000 boliger i og omkring Aarhus.

Vi har en stærk profil vedrørende bæredygtigt byggeri og høj kvalitet i boligerne.

Vi er ca. 70 ansatte og har hovedkontor i Aarhus V, Dybedalen 1A.