

# TOPLEDERPROGRAM 2022/2023

**SPØRGSMÅL:** Kontakt Nana Juul, BL, nju@bl.dk eller mobil 22531735

### BAGGRUND

BLs toplederprogram er et uddannelsesforløb målrettet topledere i de almene boligorganisationer og -administratorer, her defineret som dem, der betjener organisationsbestyrelsen og dermed det strategiske ledelseslag.

Forløbet er udviklet og gennemføres i tæt samarbejde mellem BL og CBS Executive. Andre leverandører og konsulenter med særlig viden og erfaring vil også blive inddraget i programmet. *BoligDirektørForeningen* har bidraget med idé og forslag til programmets form og indhold.

### FORMÅL

Programmet skal bidrage til at styrke toplederens kompetencer i forhold til at:

- Forstå organisationen som aktør i samfundsdebatten og sætte dagsorden
- Helhedstænkning og -forståelse
- Fokuserer og prioriterer egen indsats ift. udviklingen af organisationen

Samlet set har programmet fokus på strategisk ledelse, det personlige lederskab herunder kommunikation, forretningsudvikling og værdiskabelse samt eksekvering af forandringer/strategiske initiativer i egen organisation og som proaktiv aktør i samfundet. Via teoretisk viden og eksemplificering ved konkrete cases og udfordringer tilbydes et fælles sprog og en værktøjskasse, der kan styrke lederne i det daglige tværgående arbejde i spændfeltet mellem den interne og eksterne ledelsesopgave.

### UDBYTTE

Toplederprogrammet giver i sin helhed følgende udbytte:

- Ledere, der forstår egen ledelse i en strategisk og samfundsmæssig kontekst
- Ledere, der både kan drifte og udvikle
- Ledere med øget indsigt i deres personlige lederskab
- Ledere, der kan overskue kompleksiteten og finde enkle løsninger med samarbejde og netværk internt og eksternt
- Ledere, der forstår at bruge det fælles ledelsesrum i samarbejdet med organisationsbestyrelsen
- Ledere med et styrket netværk i den almene sektor

Uddannelsen giver tid og plads til, at du som topleder kan få kvalificeret dine egne tanker om ledelse. Du udvikler et sprog for ledelse. Teoretiske indspark, debat og erfaringsudveksling skaber refleksion og giver øget bevidsthed om, hvad det er, du allerede gør (hvorfor), og hvad du skal gøre mere/ mindre af.

### INDHOLD

Toplederprogrammet indeholder 8 dage fordelt på 4 moduler, heraf seks dage med undervisning og to dage med sparringsdialoger i mindre action-learning grupper samt netværksmøde med efterfølgende mulighed for fællesspisning. Se detaljeret beskrivelse af indholdet på næste side.

Man tilmelder sig hele programmet.



# BL LEDERAKADEMI

## Kompetenceudvikling for topledere i den almene boligsektor

### TOPLEDERPROGRAM 2022/2023

#### DETALJERET INDHOLDSBESKRIVELSE

##### Modul 1 - Ledelsesrummet

den 13.-14. oktober 2022, kl. 10-18.15 + middag & 9-16

- At lede i en politisk styret organisation – det fælles ledelsesrum mellem direktøren og OB – interessentanalyse, og skabelse af rationelle rammer for emotionelle beslutninger
- Ledelsesrummets 5 dimensioner og toplederens rolle og ansvar
- Strategiske partnerskaber – sameksistens og samkonkurrence i hhv. det snævre og udvidede ledelsesrum
- Netværksledelse – at skabe relationer, forretning og innovation gennem strategiske netværk
- Værdiskabelse som begreb og proces – og hvordan opstår værdi og hvad er forudsætningerne for at værdi anerkendes

##### Modul 2 - Beslutninger

den 28. november 2022: sparringsdialog i action learning gruppe + netværksmøde, kl. 10.00 –18.00 + fælles spising

den 29. november 2022: undervisning, kl. 9-17

- Hvilke udfordringer omgiver beslutninger – og hvordan arbejder man med bias i beslutninger?
- Hvordan organiseres og ledes effektive beslutninger – i forhold til forberedelse, beslutning, og ikke mindst fastholdelse?
- Beslutninger som begreb og tommelfingerregler til at træffe hurtigere og bedre beslutninger
- Udvikling af strategisk kompetence – at kunne se beslutninger i flere perspektiver

##### Modul 3 – Forandringsledelse

den 11. januar 2023: sparringsdialog i action learning gruppe + netværksmøde, kl. 10.00 –18.00 + fælles spising

den 12. januar 2023: undervisning, kl. 9-17

- Teoretiske pointer ift. ledelsesstil, forandringsledelse og modstandstyper
- Ledelsesopgaven i situationer, hvor forventninger og krav til medarbejderne ændres
- Ledelsesdilemmaer – herunder toplederens opgave med at tage ansvar, skyld og håndtere kriser
- Sensemaking og relationsudvikling

OBS: Dele af programmet er bygget op omkring et onlinespil, hvor man som leder skal træffe beslutninger og forholde dig til, hvordan konkrete reaktioner fra medarbejderne skal håndteres i en forandringssituation. Medbring computer.

##### Modul 4 – Værdiskabelse i forening og forretning

den. 23.-24. februar 2023, kl. 10-18.15 + middag & 9-16

- Strategisk ledelse i et økosystem koblet til værdiskabelse – hvorfor og hvordan?
- Den almene sektor som samfundsaktør – værdiskabelse i en brydningstid
- Toplederen som proaktiv samfundsaktør – rollen som værdiskaber internt og eksternt
- Adaptiv ledelse i en kompleks og dynamisk verden
- Strategiimplementering og oversættelse

##### FORBEREDELSE

Læsning, videoer og anden forberedelse indgår som forudsætninger for modulerne. ca. halv til én dag pr. modul. Hertil kommer den tid, der skal bruges på udarbejdelse af egen udviklingsplan samt en afsluttende refleksionsrapport.

##### PÆDAGOGIK

Den pædagogiske indfaldsvinkel er en kombination af faglige indlæg, cases (fra branchen og andre), diskussioner samt ikke mindst kobling til egen praksis via sparringsdialoger i mindre action-learning grupper.

Der vil også blive anvendt blended learning værktøjer – som kan bruges i egen praksis.

# BL LEDERAKADEMI

## Kompetenceudvikling for topledere i den almene boligsektor

### UNDERVISNINGSTEAM

Stine Staffeldt, programdirektør, CBS Executive, er gennemgående programleder på toplederprogrammet og vil blive suppleret af anerkendte undervisere med relevant specialisterviden. I tillæg kan inspiratorer (erhvervsfolk, branchefolk og lign.) blive inddraget i dialog med BL.

Nana Juul fra BL - Kurser og rådgivning deltager på alle moduler for at sikre kobling til den almene boligsektor.

BL varetager kursusadministrationen inkl. tilmeldinger.

### STED

Undervisningsdage afvikles hos CBS Executive, Råvarebygningen, Porcelænshaven 22, 2000 Frederiksberg.

Dage med netværksmøder og sparringsgrupper afvikles hos BL eller i lokaler hos en af deltagernes boligorganisation.

### PRIS OG BETINGELSER

Toplederprogrammet: 48.500 kr. (momsfrit)

Prisen indeholder:

Kursusdeltagelse, adgang til e-portal, forplejning og programmaterialer.

Prisen indeholder ikke:

Overnatning på hotel og kørsel. CBS Executive anbefaler Scandic Falkoner Allé (ca. pris pr. overnatning og morgenmad 1.100-1.400 kr. afhængig af sæson).



*Fra deltagerne på tidligere hold*

#### BL's Toplederuddannelse

"Befriende at få tid til refleksion, udvikling og læring og ikke mindst nyt netværk"

"En fantastisk rejse i bevidstgørelsen af, hvad jeg til hverdag skal gøre mere og mindre af"

"Det har været fantastisk at det er brancherettet"

"Måtte bruge mere tid på forberedelse, så man skal ikke undervurdere den del"

"Højt niveau på undviserne"

"AL-grupperne og det fortrolige rum giver virkelig god mulighed for personlig udvikling"