

10 GODE RÅD TIL AT FÅ DE UNGE MED

Står du og mangler nye frivillige, og kunne du godt tænke dig at få flere unge beboere med i det frivillige arbejde i boligafdelingen?

Unge beboere vil oftest gerne involveres i konkrete aktiviteter, og de vil gerne kunne dokumentere deres erfaring, når arbejdet er slut. På de næste sider får du en række gode råd til, hvordan I kan få de unge med i det frivillige arbejde i boligafdelingen.



1. Kontakt de unge personligt og fortæl dem om arbejdet, du har brug for hjælp til

Opsøg de unge, hvor de er og prik dem på skulderen, så du opnår den personlige kontakt. Det kan eksempelvis være, at du skal ud og stemme dørklokker og opsøge de unge beboere. Det er også værd at overveje, om du kan få kontakt til de unge ved at bruge sociale medier såsom Facebook, da der ofte her er hurtig respons fra de unge. På den måde kan du hurtigt informere om aktiviteter, som fanger de unge.

2. Vær konkret, når du fortæller om den opgave, du ønsker at få hjælp til

Vær så konkret som muligt, når du forklarer, hvad opgaven går ud på, så den unge ved, hvad han eller hun siger ja til. Hvad er den unges rolle, og kræver opgaven bestemte færdigheder?

3. Vær tydelig omkring, hvor lang tid en opgave tager og hvilket ansvar, der følger med

Vær så specifik som muligt med hensyn til tidshorisonten, så den unge ved, hvor meget tid, der skal sættes af og hvilket ansvar, der følger med opgaven. Er det noget, som kræver flere timer pr. gang og foregår det over en længere periode eller er det en enkeltstående opgave?

4. Vær nysgerrig på, hvad der interesserer den unge

Spørg ind til, hvilke interesser den unge har, og hvad han eller hun er god til. Måske vil den unge gerne udvikle sine håndværksmæssige færdigheder eller måske har vedkommende en lille fodboldtræner gemt i sig. Hvis du finder en opgave, som interesserer den unge, er der større chance for at fastholde den frivillige, og at aktiviteten bliver en succes.

5. Fortæl om frivillighedsbeviset, som den unge kan bruge på sit CV og til videreuddannelse

Mange uddannelsesinstitutioner og jobs kræver i dag, at man kan fremvise, hvad man tidligere har beskæftiget sig med. Har man lavet frivilligt arbejde i boligafdelingen i minimum 20 timer, har man mulighed for at få et frivillighedsbevis. På frivillighedsbeviset står der blandt andet, hvilke kompetencer man har opnået i forbindelse med det frivillige arbejde. Dette kan være givende for mange unge til optagelse på studiet og ifm. arbejdssøgning. Se mere på www.demokratinet.dk, hvor boligforeningen kan tilmelde sig frivillighedsbeviset.

6. Fortæl om mulighederne for at komme på kurser og uddannelse som frivillig

Måske er den unge i gang med en uddannelse eller står på nippet til at skulle vælge en uddannelse. Kompetencegivende kurser, som tilbydes i branchen, kan være givende både for at forbedre det frivillige arbejde i afdelingen, og for den frivillige selv, som styrker egne kompetencer. Det er derfor en god idé at fortælle den unge om mulighederne og derigennem gøre ham eller hende nysgerrig på det frivillige arbejde.

7. Fortæl om, hvad man kan lære ved at være frivillig

De fleste kan godt lide at lære nyt og udvikle sig. Fortæl derfor om, hvordan frivilligt arbejde kan være med til at udvikle den unge. Det kunne eksempelvis være udvikling af håndværksmæssige færdigheder, erfaring med organisering af arrangementer eller styrkelse af sine samarbejdsevner. Forsøg at have i bagehovedet, hvilke interesser den unge har og forklar, hvordan det frivillige arbejde kan være med til at udvikle kompetencer inden for det felt.

8. Acceptér, hvis den frivillige kun kan arbejde få timer til at starte med – det kræver kendskab til opgaven og de andre frivillige at være en dedikeret frivillig

Alle indsatser er med til at gøre en forskel, både de som kræver få timer og de, som kræver mange timer. Ikke alle har tid eller overskud til at lægge mange timer i boligafdelingens opgaver. Stil derfor ikke et ultimatum om et minimum af timer. Start stille og roligt med at foreslå mindre opgaver og spørg ind til, hvor mange timer den unge har mulighed for og lyst til at lægge i arbejdet. Hellere få folk til at lægge få timer flere gange med pauser imellem, end at skræmme dem væk. Det er ikke et mål at få alle ind i bestyrelsen. Hvis du taler for meget om bestyrelsesarbejde, vil du skræmme mange unge væk.

9. Brug digitale værktøjer i arbejdet i boligafdelingen

Overvej om digitale værktøjer som Facebook, e-mail eller Instagram kan bruges som kommunikationsværktøj til at informere beboerne om boligafdelingens arbejde og hvilke tiltag, som er på vej. Det kan måske være med til at fange de unge og gøre vejen fra tanke til handling kortere. Samtidig kan det være godt, at al kommunikation til de unge sendes på e-mail frem for et brev i postkassen, da brevformen ikke er de unges primære kommunikationsform.

10. Fortæl hvor vigtig arbejdet er og hvilken forskel I gør for beboerne

De fleste kan godt lide at gøre noget godt for andre og arbejde for en sag, som de synes er vigtig. Fortæl den unge, hvad hans eller hendes kompetencer kan bruges til og læg vægt på, at selv de små ting kan gøre en stor forskel for andre. Det er altid fedt, når der er nogen, som kan sætte en fodboldkamp i gang eller vil være med til at lave mad til andre. Fortæl også gerne om dine egne oplevelser med det frivillige arbejde eller om tidligere aktiviteter, som er gået godt. Gode historier kan virke motiverende for nye frivillige. Undgå at tale for meget om regler, de kedelige opgaver og hvor mange år du selv har været med. Det skræmmer mange unge væk.