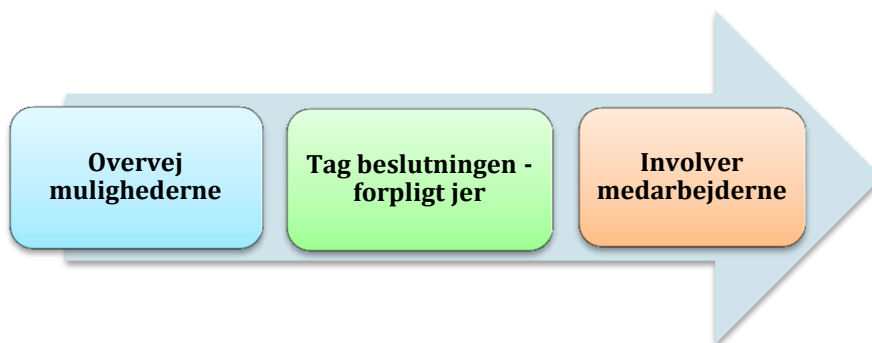


# Vejen til en HK-elev – Tringuide

## Den indledende proces



### *Overvej mulighederne:*

Den fremtidige drift af boligorganisationerne er afhængig af dygtige HK'ere. Ved at ansætte en elev, uddanner I en person til netop jeres organisation

- Hvor mange elever vil organisationen kunne bære (økonomi + medarbejdernes tid)?
- Hvordan kunne et godt uddannelsesforløb se ud i jeres organisation?
- Hvilke ressourcepersoner har I, som kan fungere som elev-/oplæringsansvarlige?

### *Tag beslutningen – Forpligt jer og skab opbakning i organisationen:*

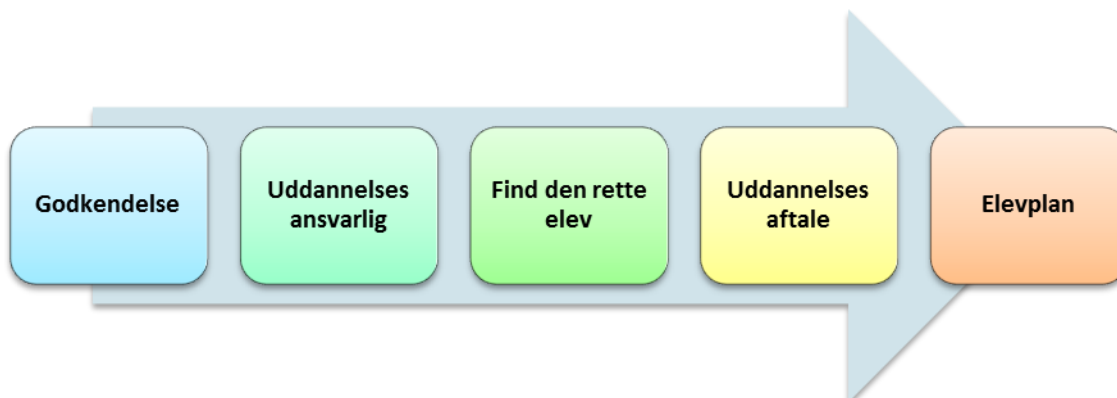
Et vellykket elevforløb kræver opbakning fra både ledelsen og medarbejderne. Derfor er det vigtigt, at ledelsen betragter elevpladsen som en prioriteret investering:

- Italesæt praktikpladsens værdi overfor medarbejderne.
- Prioriter økonomien og ressourcerne.
- Anerkend medarbejderne for den tid de bruger på oplæring af elever.

### *Involvér medarbejderne:*

Det er medarbejderne, som i det daglige skal løfte opgaven med at undervise eleverne. Derfor er det afgørende, at de involveres allerede ved de indledende overvejelser og særligt i tilrettelæggelsen af uddannelsesplanen.

## HK Elev-processen:



### *Godkendelse*

Hvis I ikke tidligere har haft elever og derfor ikke allerede er godkendt til at fungere som uddannelsessted, skal I ansøge den lokale handelsskole herom. Behandling af ansøgningen om godkendelse tager ca. 2 uger. Hvis I er en større boligorganisation eller et administrationselskab, bør I overveje en koncerngodkendelse. Ansøgningskemaer og assistance kan rekvireres hos BLs uddannelsesambassadør.

### *Uddannelses- og oplæringsansvarlig*

Når I er godkendt som praktikvirksomhed, skal I udpege en uddannelses- og en eller flere oplæringsansvarlige. Det er vigtigt, at dem, I vælger, har lyst til opgaven og kan se muligheden for personlig udvikling. De oplæringsansvarlige skal enten selv være faglærte, eller have erhvervs erfaring inden for uddannelsens område.

### *Rekruttering – find den rette elev*

På *Praktikpladsen.dk* og andre jobportaler kan man oprette stillingsopslag. Praktikconsulenten på jeres lokale handelsskole eller jobcenteret vil desuden kunne sætte jer i forbindelse med praktikpladssøgende unge.

### *Uddannelsesaftale*

Når I har fundet den rette elev, er det tid til at indgå en *uddannelsesaftale*. Uddannelsesaftalen er en forpligtende kontrakt for begge parter. Der er en gensidig prøvetid på 3 måneder.

### *Elevplan*

Inden prøvetidens udløb skal I udfærdige en elevplan. Planen skal sikre en god faglig oplæring af eleven og skal omfatte hele uddannelsesforløbet. Planen kan naturligvis løbende justeres efter behov.

Alt relevant materiale kan rekvireres via BLs uddannelsesambassadør eller på [www.bl.dk](http://www.bl.dk)