



## Udvikling af beboerdemokratiet

I afdeling Hestehaven er der stille. Rigtig stille. Men sådan har det ikke altid været. Engang var afdelingen præget af liv, de grønne områder summede af aktivitet og folk interesserede sig for deres område og de mennesker, der boede der. På et tidspunkt blev der valgt en afdelingsbestyrelsesformand, der kørte afdelingen med hård hånd – hans ord var lov, og langsomt gik det ned ad bakken med det gode liv i afdelingen. Kun de beboere, der havde noget at brokke sig over kom til afdelingsmøderne – til sidst var det kun en lille håndfuld.

På det seneste er der flyttet nogle nye familier ind, og ønsket om at sætte gang "i livet mellem husene" er igen kommet på dagsordenen i afdelingen.

### Hvad kan du/I i afdelingsbestyrelsen gøre for at skubbe udviklingen i afdelingen i en anden retning?

	Din prioritering	Gruppens prioritering
• Finde nye måder at involvere beboerne på.		
• Give kulturen i afdelingen et eftersyn. (overvej fx. omgangstonen, lejernes interesse i fællesskabet etc.)		
• Informere om beboerdemokratiets mange muligheder.		
• Nedsætte uformelle arbejdsgrupper efter behov og give dem reel indflydelse.		
• Sikre at der er en god tone på afdelingsmødet.		
• Sikre at afdelingsbestyrelsen uddannes optimalt.		

Prioriter først udsagnene individuelt og debater derefter i gruppen, hvordan I i fællesskab vil prioritere. Brug de vedlagte brikker til at lave den fælles prioritering på spilpladen.

### Hvordan kan ideerne omsættes til konkret handling?

Finde nye måder at involvere beboerne på.



BEBOERDEMOKRATI

Give kulturen i afdelingen et eftersyn.



BEBOERDEMOKRATI

Informere om beboerdemokratiets mange muligheder.



BEBOERDEMOKRATI

Nedsætte uformelle arbejdsgrupper efter behov og give dem reel indflydelse.



BEBOERDEMOKRATI

Sikre at der er en god tone på afdelingsmødet.



BEBOERDEMOKRATI

Sikre at afdelingsbestyrelsen uddannes optimalt.



BEBOERDEMOKRATI

1. prioritet

2. prioritet

3. prioritet

4. prioritet

5. prioritet

6. prioritet