

## DUS – direktørudviklingsamtale

*Direktørens trivsel og udvikling er vigtigt ikke bare for direktøren men også for organisationen som helhed. Udviklingsamtaler kan være et nyttigt redskab til at sikre, at direktørens evner og viden anvendes og udvikles bedst muligt.*

Som arbejdsgiver for direktøren er det boligorganisationens/administrationselskabet's bestyrelse, der har ansvaret for direktørens trivsel og udvikling. En direktørudviklingsamtale varetages således også af organisations-/selskabsbestyrelsen.

Direktørudviklingsamtalen mellem direktør og bestyrelse er en åben og ligefrem dialog mellem direktøren og få repræsentanter fra bestyrelsen, der med fordel finder sted én gang årligt. For direktøren er udviklingsamtalen en mulighed for at drøfte eget bidrag til organisationen samt egne udviklingsønsker. For bestyrelsen er samtalen en anledning til at overveje, hvordan man som samlet bestyrelse men også som formandskab kan støtte direktørens trivsel og udvikling i jobbet.

### Vi tilbyder

Det kan en uvant situation og en udfordrende opgave for både bestyrelse og direktør at gennemføre en direktørudviklingsamtale.

I BL tilbyder vi hjælp til at facilitere hele processen. Vi tilbyder en DUS-pakke der indeholder:

- En forberedende samtale med bestyrelsen
- En forberedende samtale med direktøren
- Deltagelse i selve DUS-samtalen
- Udarbejdelse af aftaledokument til partnernes godkendelse

BL-konsulentens rolle i selve DUS-samtalen er udelukkende at sikre, at de forhold, som partnerne hver i sær fremfører drøftes konstruktivt og at drøftelserne føres frem til en aftale/konklusion. BL-konsulenten er selv sagt omfattet af tavshedspligt.

### Pris

Den samlede DUS-pakke som beskrevet ovenfor tilbydes for 10.000 kr. + moms samt dækning af transportomkostninger.

### Kontakt

Arbejdsmarkedskonsulent Kent Kilsgaard Andersen  
Tlf.: 8733 1064;  
Mail: kka@bl.dk