

# BL – Danmarks Almene Boliger

---

Lønstatistik for akademiske ansatte,  
september måned 2014

**AE – januar 2015**

## Indhold

1. Undersøgelsens metode .....	3
2. Lønbegreberne i tabellerne .....	5
3. Alle Akademikere.....	7
1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 356 akademikere baseret på september 2014.....	7
1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 400 akademikere. Baseret på september 2014.....	7
2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter anciennitet. ....	7
3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter anciennitet.....	8
4. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter anciennitet. ....	8
5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter alder.....	9
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter alder. ....	9
7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter alder.....	10
8. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter stilling.....	10
9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter stilling. ....	11
10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter stilling. ....	11
11. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter køn.....	11
12. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter alder og køn. Gennemsnitsalder: mænd=46 år, kvinder=42 år.....	12
13. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter køn.....	12
14. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter kreds. ....	13
15. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter kreds.....	14
16. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter kreds.....	15

## 1. Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er for anden gang udført i samarbejde mellem BL – Danmarks Almene Boliger er interesse og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens AE har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport. Det er anden gang at AE står for bearbejdning, en opgave der tidligere er blevet varetaget af UNI-C. Bearbejdningen er som udgangspunkt foretaget efter helt samme principper som tidligere, så dette års lønstatistik kan sammenlignes med tidligere år.

Der er blevet udsendt breve til 191 boligorganisationer med instruktioner om hvorledes data skulle indsendes. Excel-arket, hvori data skulle indtastes, har været tilgængeligt på BL hjemmeside, hvorfra boligorganisationerne skulle downloade og udfylde det. Der er modtaget svar fra i alt 140 boligorganisationer, svarende til 73 procent af de boligorganisationer, der har modtaget brev. Dette svarer omtrent til niveauet fra de foregående år.

I disse 140 organisationer er der i alt ansat 379 akademiske medarbejdere.

Som tilfældet var sidste år, er de i det tilsendte excel-ark særskilte kolonner for tillæg til faggrupper, der ikke er ejendomsfunktionærer. Ikke alle disse er indberettet korrekt, men antallet af fejlindberetninger er markant lavere end sidste år. Fejlindberetningerne er så vidt muligt rettet til, så de er i overensstemmelse med de udsendte retningslinjer. Der kan dog være en hvis usikkerhed forbundet med disse rettelser.

I lighed med foregående års lønstatistikker, er personer med en ugentlig arbejdstid på under 20 timer sorteret fra. De ansatte der har en arbejdstid på mellem 20 og 35 timer får omregnet deres løn til en teknisk fuldtidsløn, dvs. løn svarende til en 37 timers arbejdsuge. Tillæggene er ligeledes opskaleret. I tabel 1A og 1B er løn og tillæg dog ikke skaleret, fordi disse tabeller viser den samlede lønsum blandt akademiske ansatte.

Akademiske medarbejdere, der er indberettet med en unormal høj eller lav månedsløn er ikke medtaget i statistikken. Personer, der har modtaget pensionsbidrag der overstiger 20 procent af nettolønnen sorteres fra.

Udeladelsen af ovennævnte indberetninger indebærer, at der samlet set indgår 356 akademiske ansatte i lønundersøgelsen. Det er omtrent lige så mange som sidste år.

For nogle ansatte er der indtastet ugyldige koder for f.eks. stilling og kreds. Disse ugyldige værdier er omkodet til uoplyst. Ansatte med en eller flere uoplyste baggrundsoplysninger (køn, alder, stilling, kreds mv.) indgår ikke i de respektive løntabeller. Det indebærer, at antallet af ansatte der indgår i de enkelte tabeller kan variere. Samme fremgangsmåde er tidligere blevet anvendt.

Da der ikke foreligger lønoplysninger fra alle akademikere, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det vurderes, at den statistiske usikkerhed (overordnet set) er relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 356 akademiske ansatte, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle akademiske ansatte i de almene boligorganisationer). Det er ikke umiddelbart muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse,

hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

## 2. Lønbegreberne i tabellerne

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

**Antal:** er det antal akademiske ansatte der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Lægger man tallene i denne søjle sammen, får man ikke nødvendigvis det samme ”total-tal” hver gang. Det skyldes, at vi for nogle (få) akademiske ansatte mangler oplysninger - fx om anciennitet.

**Grundløn:** består af grundlønnen (skalalønnen). Den akademiske medarbejders eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.

**Funktionstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en akademisk ansat ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

**Kvalifikationstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en akademisk ansat ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

**Andre tillæg:** er tillæg ud over funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en akademisk ansat ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

**Nettoløn:** udtrykker hvad en akademisk ansat samlet set tjener om måneden uden arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.

### Arbejdsgivers

**pensionsbidrag:** er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.

**Bruttoløn:** udtrykker hvad en akademisk ansat samlet set tjener om måneden inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

**Bruttoløn**

**25% fraktil:** 25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 75% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**median:** medianen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**75% fraktil:** 75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 25% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**90% fraktil:** 90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 10% af medarbejderne, der har en brutto, der er større.

### 3. Alle Akademikere

#### 1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 356 akademikere baseret på september 2014.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	171,5	0,7	1,8	2,1	176,1	20,9	197,0

#### 1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 400 akademikere. Baseret på september 2014.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	192,7	0,7	2,1	2,3	197,8	23,5	221,3

#### 2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
4 år eller mindre	201	40.338	44.940	40.010	43.763	50.144	54.131
5-9 år	86	43.434	48.799	43.767	47.297	52.496	58.320
10-14 år	35	45.120	50.769	46.132	49.976	53.688	58.740
15 år eller mere	28	48.377	54.603	50.277	53.906	57.404	61.992
Total	350	42.220	47.244	41.894	46.189	51.930	56.623

**3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter anciennitet.**

Anciennitet	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	201	40.338	4.602	44.940
5-9 år	86	43.434	5.364	48.799
10-14 år	35	45.120	5.649	50.769
15 år eller mere	28	48.377	6.225	54.603
Total	350	42.220	5.024	47.244

X

**4. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter anciennitet.**

Anciennitet	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	201	39.492	90	235	521	4.602	44.940
5-9 år	86	41.864	284	741	547	5.364	48.799
10-14 år	35	43.642	422	795	260	5.649	50.769
15 år eller mere	28	47.245	0	688	444	6.225	54.603
Total	350	41.110	164	452	495	5.024	47.244



**5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter alder.**

Alder	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
29 år eller mindre	15	34.218	37.698	34.808	37.416	40.717	42.491
30 - 34 år	52	37.323	41.855	37.294	42.267	44.064	47.840
35 - 39 år	78	39.715	44.527	41.893	44.215	47.191	51.914
40 - 44 år	54	42.326	47.042	41.893	45.735	51.609	56.000
45 - 49 år	52	45.255	50.444	45.625	50.351	53.676	58.320
50 - 54 år	47	44.165	49.587	44.186	49.975	54.077	58.740
55 - 59 år	28	46.766	52.686	50.709	53.260	55.220	61.081
60 år eller mere	30	46.574	52.371	46.347	51.375	56.115	63.303
Total	356	42.059	47.065	41.893	46.177	51.908	56.612

**6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter alder.**

Alder	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	15	34.218	3.480	37.698
30 - 34 år	52	37.323	4.532	41.855
35 - 39 år	78	39.715	4.812	44.527
40 - 44 år	54	42.326	4.715	47.042
45 - 49 år	52	45.255	5.189	50.444
50 - 54 år	47	44.165	5.423	49.587
55 - 59 år	28	46.766	5.920	52.686
60 år eller mere	30	46.574	5.796	52.371
Total	356	42.059	5.006	47.065

**7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter alder.**

Alder	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	15	33.957	0	0	261	3.480	37.698
30 - 34 år	52	36.858	157	106	203	4.532	41.855
35 - 39 år	78	38.806	84	366	459	4.812	44.527
40 - 44 år	54	41.101	332	439	453	4.715	47.042
45 - 49 år	52	43.754	137	625	739	5.189	50.444
50 - 54 år	47	43.005	175	594	390	5.423	49.587
55 - 59 år	28	45.395	134	929	309	5.920	52.686
60 år eller mere	30	44.819	181	463	1.111	5.796	52.371
Total	356	40.967	161	444	487	5.006	47.065

**8. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter stilling.**

Stilling	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	146	38.213	42.692	39.961	41.901	44.903	47.625
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	174	46.097	51.623	47.373	51.467	54.735	58.486
Total	320	42.500	47.548	41.901	46.672	52.384	56.623

**9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter stilling.**

Stilling	Antal	Nettoløn	Stigning i nettoløn 2013 til 2014	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	146	38.213	3,9	4.479	42.692
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	174	46.097	1,1	5.526	51.623
Total	320	42.500	4,3	5.048	47.548

**10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter stilling.**

Stilling	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	146	37.182	141	494	396	4.479	42.692
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	174	44.853	210	494	540	5.526	51.623
Total	320	41.353	179	494	474	5.048	47.548

**11. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter køn.**

Køn	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Mænd	154	43.667	48.882	43.763	48.357	53.565	58.486
Kvinder	202	40.833	45.680	41.893	44.903	49.976	54.658
Total	356	42.059	47.065	41.893	46.177	51.908	56.612

**12. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter alder og køn. Gennemsnitsalder: mænd=46 år, kvinder=42 år.**

Alder og køn		Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller mindre	Mænd	51	38.699	4.414	43.112
	Kvinder	94	38.066	4.660	42.727
40 - 49 år	Mænd	40	45.288	5.102	50.390
	Kvinder	66	42838	4855	47693
50 år eller mere	Mænd	63	46.661	5.935	52.596
	Kvinder	42	43.876	5.253	49.129
Total		356	42.059	5.006	47.065

**13. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter køn.**

Køn	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Mænd	154	42.311	198	572	586	5.215	48.882
Kvinder	202	39.943	132	346	412	4.847	45.680
Total	356	40.967	161	444	487	5.006	47.065

**14. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2014 fordelt efter kreds.**

Kreds	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
1. Københavns kommune og Frederiksberg	225	42.563	48.018	42.525	47.373	53.012	57.012
2. Østdanmark og Bornholm	27	43.406	43.653	36.387	40.717	47.231	57.512
3. Fyn	.	.	.	.	.	.	.
4. Nordjylland	2	.	.	.	.	.	.
5. Aarhus kreds	24	40.285	45.881	42.171	45.151	47.408	52.629
6. Vestjylland	11	39.536	44.412	40.010	44.663	50.007	51.914
7. Vejle kreds og Ribe kreds	10	46.293	51.973	45.590	48.573	56.000	66.937
8. Sønderjylland	7	49.434	56.230	51.492	53.851	62.856	.
9. Københavns kreds	44	38.380	43.316	38.453	42.267	46.552	51.569
10. Østjylland	5	42.203	47.218	42.474	43.369	54.965	.
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1	.	.	.	.	.	.
Total	356	42.059	47.065	41.893	46.177	51.908	56.612

**15. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2014 fordelt efter kreds.**

Kreds	Antal	Nettoløn	Stigning i nettoløn 2013 til 2014	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns kommune og Frederiksberg	225	42.563	1,6	5.455	48.018
2. Østdanmark og Bornholm	27	43.406	1,5	247	43.653
3. Fyn	.	.	.	.	.
4. Nordjylland	2	.	.	.	.
5. Aarhus kreds	24	40.285	2,2	5.596	45.881
6. Vestjylland	11	39.536	1,3	4.876	44.412
7. Vejle kreds og Ribe kreds	10	46.293	11,9	5.679	51.973
8. Sønderjylland	7	49.434	-2,0	6.796	56.230
9. Københavns kreds	44	38.380	2,2	4.936	43.316
10. Østjylland	5	42.203	3,7	5.015	47.218
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1	.	.	.	.
Total	356	42.059	2,2	5.006	47.065

**16. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2014 fordelt efter kreds.**

Kreds	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns kommune og Frederiksberg	225	41.181	239	641	502	5.455	48.018
2. Østdanmark og Bornholm	27	43.318	0	0	88	247	43.653
3. Fyn	.	.	.	.	.	.	.
4. Nordjylland	2	.	.	.	.	.	.
5. Aarhus kreds	24	39.768	49	0	468	5.596	45.881
6. Vestjylland	11	39.488	0	0	47	4.876	44.412
7. Vejle kreds og Ribe kreds	10	45.982	0	0	312	5.679	51.973
8. Sønderjylland	7	47.873	0	0	1.560	6.796	56.230
9. Københavns kreds	44	37.709	51	125	495	4.936	43.316
10. Østjylland	5	39.437	0	1.692	1.074	5.015	47.218
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1	.	.	.	.	.	.
Total	356	40.967	161	444	487	5.006	47.065