

# BL – Danmarks Almene Boliger

---

Lønstatistik for akademiske ansatte,  
september måned 2017

**AE – januar 2018**

## Indhold

1. Undersøgelsens metode .....	3
2. Lønbegreberne i tabellerne .....	5
3. Alle Akademikere.....	7
1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 421 akademikere baseret på september 2017. ....	7
1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 500 akademikere. Baseret på september 2017. ....	7
2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter anciennitet.....	7
3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter anciennitet. ....	8
4. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter anciennitet.....	8
5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter alder. ....	9
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter alder. ....	9
7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter alder.....	10
8. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter stilling.....	10
9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter stilling.....	11
10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter stilling.....	11
11. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter køn. ....	11
12. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter alder og køn. Gennemsnitsalder: mænd=46 år, kvinder=43 år.....	12
13. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter køn. ....	12
14. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter kreds. ....	13
15. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter kreds.....	14
16. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter kreds. ....	15

## 1. Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er for femte gang udført i samarbejde mellem BL – Danmarks Almene Boliger og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens AE har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport. Det er sjette gang at AE står for bearbejdning, en opgave der tidligere er blevet varetaget af UNI-C. Bearbejdningen er som udgangspunkt foretaget efter helt samme principper som tidligere, så dette års lønstatistik kan sammenlignes med tidligere år.

Der er blevet udsendt breve til 179 boligorganisationer med instruktioner om hvorledes data skulle indsendes. Excel-arket, hvori data skulle indtastes, har været tilgængeligt på BL hjemmeside, hvorfra boligorganisationerne skulle downloade og udfylde det. Der er modtaget svar fra i alt 142 boligorganisationer, svarende til 79 procent af de boligorganisationer, der har modtaget brev.

Datagrundlaget i denne lønstatistik, dvs. det samlede antal indrapporterede medarbejdere i boligorganisationerne, er på 9.300 personer. Det er ca. 1.000 flere personer end sidste år.

I disse 142 organisationer er der i alt ansat 485 akademiske medarbejdere. BL anslår at der er omtrent 500 akademiske medarbejdere ude i boligorganisationerne. Det antages således at lønstatistikken er lavet ud fra oplysninger om 97 procent af det samlede antal akademiske medarbejdere.

Som tilfældet var sidste år, er de i det tilsendte excel-ark særskilte kolonner for tillæg til faggrupper, der ikke er ejendomsfunktionærer. Ikke alle disse er indberettet korrekt, men antallet af fejlindberetninger er faldet markant de seneste år. Fejlindberetningerne er så vidt muligt rettet til, så de er i overensstemmelse med de udsendte retningslinjer. Der kan dog være en hvis usikkerhed forbundet med disse rettelser.

I lighed med foregående års lønstatistikker, er personer med en ugentlig arbejdstid på under 20 timer sorteret fra. De ansatte der har en arbejdstid på mellem 20 og 35 timer får omregnet deres løn til en teknisk fuldtidsløn, dvs. løn svarende til en 37 timers arbejdsuge. Tillæggene er ligeledes opskaleret. I tabel 1A og 1B er løn og tillæg dog ikke skaleret, fordi disse tabeller viser den samlede lønsum blandt akademiske ansatte.

Akademiske medarbejdere, der er indberettet med en unormal høj eller lav månedsløn er ikke medtaget i statistikken. Personer, der har modtaget pensionsbidrag der overstiger 20 procent af nettolønnen sorteres fra.

Udeladelsen af ovennævnte indberetninger indebærer, at der samlet set indgår 421 akademiske ansatte i lønundersøgelsen. Det svarer til 65 personer mere, end sidste år.

For nogle ansatte er der indtastet ugyldige koder for f.eks. stilling og kreds. Disse ugyldige værdier er omkodet til uoplyst. Ansatte med en eller flere uoplyste baggrundsoplysninger (køn, alder, stilling, kreds mv.) indgår ikke i de respektive løntabeller. Det indebærer, at antallet af ansatte der indgår i de enkelte tabeller kan variere. Samme fremgangsmåde er tidligere blevet anvendt.

Da der ikke foreligger lønoplysninger fra alle akademikere, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det vurderes, at den statistiske usikkerhed (overordnet set) er relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 421 akademiske ansatte, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle akademiske ansatte i de almene boligorganisationer). Det er ikke umiddelbart muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

## 2. Lønbegreberne i tabellerne

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

**Antal:** er det antal akademiske ansatte der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Lægger man tallene i denne søjle sammen, får man ikke nødvendigvis det samme "total-tal" hver gang. Det skyldes, at vi for nogle (få) akademiske ansatte mangler oplysninger - fx om anciennitet.

**Grundløn:** består af grundlønnen (skalalønnen). Den akademiske medarbejders eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.

**Funktionstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en akademisk ansat ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

**Kvalifikationstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en akademisk ansat ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

**Andre tillæg:** er tillæg ud over funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en akademisk ansat ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

**Nettoløn:** udtrykker hvad en akademisk ansat samlet set tjener om måneden uden arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.

### Arbejdsgivers

**pensionsbidrag:** er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.

**Bruttoløn:** udtrykker hvad en akademisk ansat samlet set tjener om måneden inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

**Bruttoløn**

**25% fraktil:** 25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 75% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**median:** medianen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**75% fraktil:** 75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 25% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**90% fraktil:** 90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 10% af medarbejderne, der har en brutto, der er større.

### 3. Alle Akademikere

1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 421 akademikere baseret på september 2017.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	218,1	0,9	3,5	2,6	225,1	27,7	252,9

1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 500 akademikere. Baseret på september 2017.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	259,0	1,1	4,2	3,1	267,4	32,9	300,3

2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
4 år eller mindre	247	43.921	49.239	42.281	48.613	54.917	60.784
5-9 år	93	46.304	52.158	46.047	50.501	57.476	61.676
10-14 år	38	46.699	52.368	48.521	51.595	56.086	61.008
15 år eller mere	43	48.611	54.892	49.711	55.133	58.369	64.458
Total	421	45.177	50.744	44.620	50.205	56.086	61.908

3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	247	43.921	5.319	49.239
5-9 år	93	46.304	5.855	52.158
10-14 år	38	46.699	5.669	52.368
15 år eller mere	43	48.611	6.281	54.892
Total	421	45.177	5.567	50.744

4. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	247	42.848	111	587	375	5.319	49.239
5-9 år	93	44.674	203	753	674	5.855	52.158
10-14 år	38	45.044	193	760	702	5.669	52.368
15 år eller mere	43	46.009	464	1.247	892	6.281	54.892
Total	421	43.772	175	706	523	5.567	50.744



5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
29 år eller mindre	23	35.398	39.589	36.685	39.495	41.836	43.620
30 - 34 år	49	39.488	43.974	39.910	43.425	46.913	51.520
35 - 39 år	81	43.339	48.771	44.505	48.426	53.489	57.404
40 - 44 år	79	44.940	50.115	44.454	48.504	55.581	60.974
45 - 49 år	53	47.675	53.795	49.668	51.511	56.416	63.213
50 - 54 år	64	48.220	54.524	49.407	53.627	58.500	64.003
55 - 59 år	37	49.094	55.370	51.893	55.613	60.378	64.458
60 år eller mere	35	50.866	57.116	51.194	56.086	59.327	68.098
Total	421	45.177	50.744	44.620	50.205	56.086	61.908

6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	23	35.398	4.190	39.589
30 - 34 år	49	39.488	4.485	43.974
35 - 39 år	81	43.339	5.432	48.771
40 - 44 år	79	44.940	5.175	50.115
45 - 49 år	53	47.675	6.120	53.795
50 - 54 år	64	48.220	6.304	54.524
55 - 59 år	37	49.094	6.276	55.370
60 år eller mere	35	50.866	6.249	57.116
Total	421	45.177	5.567	50.744

7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	23	34.880	0	145	373	4.190	39.589
30 - 34 år	49	38.594	149	337	408	4.485	43.974
35 - 39 år	81	41.977	155	751	456	5.432	48.771
40 - 44 år	79	43.446	172	837	485	5.175	50.115
45 - 49 år	53	46.900	153	358	264	6.120	53.795
50 - 54 år	64	46.470	305	925	520	6.304	54.524
55 - 59 år	37	47.595	85	1.136	278	6.276	55.370
60 år eller mere	35	48.046	269	870	1.682	6.249	57.116
Total	421	43.772	175	706	523	5.567	50.744

8. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter stilling.

Stilling	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	167	40.006	44.909	40.097	44.510	47.798	53.379
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	253	48.547	54.546	50.074	54.252	58.131	64.261
Total	420	45.151	50.714	44.620	50.178	56.043	61.792

9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter stilling.

Stilling	Antal	Nettoløn	Stigning i nettoløn 2016 til 2017	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Grundløn 1 i AC/BL- overenskomsten	167	40.006	-2,4	4.902	44.909
Grundløn 2 i AC/BL- overenskomsten	253	48.547	0,1	5.999	54.546
Total	420	45.151	-0,2	5.563	50.714

10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter stilling.

Stilling	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Grundløn 1 i AC/BL- overenskomsten	167	38.981	159	386	480	4.902	44.909
Grundløn 2 i AC/BL- overenskomsten	253	46.886	187	921	554	5.999	54.546
Total	420	43.743	175	708	524	5.563	50.714

11. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter køn.

Køn	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Mænd	192	46.608	52.428	46.057	52.214	57.694	63.602
Kvinder	229	43.977	49.332	43.617	48.521	54.826	59.487
Total	421	45.177	50.744	44.620	50.205	56.086	61.908

12. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter alder og køn. Gennemsnitsalder: mænd=46 år, kvinder=43 år.

Alder og køn		Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller mindre	Mænd	68	41.897	5.121	47.017
	Kvinder	85	40.124	4.800	44.924
40 - 49 år	Mænd	46	47.823	5.984	53.807
	Kvinder	86	45083	5325	50408
50 år eller mere	Mænd	78	49.999	6.333	56.331
	Kvinder	58	47.982	6.215	54.197
Total		421	45.177	5.567	50.744

13. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter køn.

Køn	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Mænd	192	44.971	296	817	524	5.820	52.428
Kvinder	229	42.767	74	614	522	5.355	49.332
Total	421	43.772	175	706	523	5.567	50.744

14. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter kreds.

Kreds	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
1. Københavns kommune og Frederiksberg	282	45.150	50.667	44.620	50.438	55.891	60.974
2. Østdanmark og Bornholm	3	.	.	.	.	.	.
3. Fyn	2	.	.	.	.	.	.
4. Nordjylland	3	.	.	.	.	.	.
5. Aarhus kreds	47	44.311	50.505	45.158	49.073	55.581	63.475
6. Vestjylland	10	42.856	48.197	41.544	48.133	54.252	58.464
7. Vejle kreds og Ribe kreds	29	50.247	56.046	47.758	54.880	62.718	70.997
8. Sønderjylland	2	.	.	.	.	.	.
9. Københavns kreds	30	43.850	49.321	43.543	48.276	54.696	58.599
10. Østjylland	6	39.657	44.955	39.266	41.884	49.038	.
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1	.	.	.	.	.	.
Total	415	45.208	50.819	44.625	50.226	56.102	61.996

15. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter kreds.

Kreds	Antal	Nettoløn	Stigning i nettoløn 2016 til 2017	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns kommune og Frederiksberg	282	45.150	-1,9	5.517	50.667
2. Østdanmark og Bornholm	3	.	.	.	.
3. Fyn	2	.	.	.	.
4. Nordjylland	3	.	.	.	.
5. Aarhus kreds	47	44.311	2,1	6.194	50.505
6. Vestjylland	10	42.856	5,8	5.340	48.197
7. Vejle kreds og Ribe kreds	29	50.247	4,4	5.798	56.046
8. Sønderjylland	2	.	.	.	.
9. Københavns kreds	30	43.850	2,8	5.470	49.321
10. Østjylland	6	39.657	.	5.297	44.955
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1	.	.	.	.
Total	415	45.208	-0,1	5.611	50.819

16. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter kreds.

Kreds	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns kommune og Frederiksberg	282	43.610	170	833	536	5.517	50.667
2. Østdanmark og Bornholm	3	.	.	.	.	.	.
3. Fyn	2	.	.	.	.	.	.
4. Nordjylland	3	.	.	.	.	.	.
5. Aarhus kreds	47	43.260	271	490	289	6.194	50.505
6. Vestjylland	10	42.295	0	0	562	5.340	48.197
7. Vejle kreds og Ribe kreds	29	50.247	0	0	0	5.798	56.046
8. Sønderjylland	2	.	.	.	.	.	.
9. Københavns kreds	30	41.280	239	1.133	1.198	5.470	49.321
10. Østjylland	6	37.966	794	898	0	5.297	44.955
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1	.	.	.	.	.	.
Total	415	43.783	178	717	531	5.611	50.819