

# BL – Danmarks Almene Boliger

---

Lønstatistik for gartnere,  
september måned 2017

**AE – januar 2018**

## Indhold

1. Undersøgelsens metode .....	3
2. Lønbegreberne i tabellerne .....	5
3. Alle gartnere .....	7
1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 70 gartnere baseret på september 2017 .....	7
1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen forudsat den indeholder 120 gartnere. Baseret på september 2017.....	7
5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter alder.....	7
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter alder. ....	8
7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter alder.....	8

## 1. Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er for femte gang udført i samarbejde mellem BL – Danmarks Almene Boliger og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens AE har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport. Det er sjette gang at AE står for bearbejdning, en opgave der tidligere er blevet varetaget af UNI-C. Bearbejdningen er som udgangspunkt foretaget efter helt samme principper som tidligere, så dette års lønstatistik kan sammenlignes med tidligere år.

Der er blevet udsendt breve til 179 boligorganisationer med instruktioner om hvorledes data skulle indsendes. Excel-arket, hvori data skulle indtastes, har været tilgængeligt på BL hjemmeside, hvorfra boligorganisationerne skulle downloade og udfylde det. Der er modtaget svar fra i alt 142 boligorganisationer, svarende til 79 procent af de boligorganisationer, der har modtaget brev.

Datagrundlaget i denne lønstatistik, dvs. det samlede antal indrapporterede medarbejdere i boligorganisationerne, er på 9.300 personer. Det er ca. 1.000 flere personer end sidste år.

I disse 142 organisationer er der i alt ansat 75 gartnere. BL anslår at der er omtrent 120 gartnere ude i boligorganisationerne. Det antages således at lønstatistikken er lavet ud fra oplysninger om 63 procent af det samlede antal gartnere.

Som tilfældet var sidste år, er de i det tilsendte excel-ark særskilte kolonner for tillæg til faggrupper, der ikke er ejendomsfunktionærer. Ikke alle disse er indberettet korrekt, men antallet af fejlindberetninger er faldet markant de seneste år. Fejlindberetningerne er så vidt muligt rettet til, så de er i overensstemmelse med de udsendte retningslinjer. Der kan dog være en hvis usikkerhed forbundet med disse rettelser.

I lighed med foregående års lønstatistikker, er personer med en ugentlig arbejdstid på under 20 timer sorteret fra. De ansatte der har en arbejdstid på mellem 20 og 35 timer får omregnet deres løn til en teknisk fuldtidsløn, dvs. løn svarende til en 37 timers arbejdsuge. Tillæggene er ligeledes opskaleret. I tabel 1A og 1B er løn og tillæg dog ikke skaleret, fordi disse tabeller viser den samlede lønsum blandt gartnere.

Gartnere, der er indberettet med en unormal høj eller lav månedsløn er ikke medtaget i statistikken. Personer, der har modtaget pensionsbidrag der overstiger 20 procent af nettolønnen sorteres fra.

Udeladelsen af ovennævnte indberetninger indebærer, at der samlet set indgår 70 gartnere i lønundersøgelsen. Det er cirka 10 flere end sidste år.

For nogle ansatte er der indtastet ugyldige koder for f.eks. stilling og kreds. Disse ugyldige værdier er omkodet til uoplyst. Ansatte med en eller flere uoplyste baggrundsoplysninger (køn, alder, stilling, kreds mv.) indgår ikke i de respektive løntabeller. Det indebærer, at antallet af ansatte der indgår i de enkelte tabeller kan variere. Samme fremgangsmåde er tidligere blevet anvendt.

Da der ikke foreligger lønoplysninger fra alle gartnere, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det vurderes, at den statistiske usikkerhed (overordnet set) er relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 70 gartnere, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle gartnere i de almene boligorganisationer). Det er ikke umiddelbart muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

## 2. Lønbegreberne i tabellerne

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

- Antal:** er det antal gartnere der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Lægger man tallene i denne søjle sammen, får man ikke nødvendigvis det samme "total-tal" hver gang. Det skyldes, at vi for nogle (få) gartnere mangler oplysninger - fx om anciennitet.
- Grundløn:** består af grundlønnen (skalalønnen). Gartnerens eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.
- Funktionstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en gartner ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Kvalifikationstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en gartner ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Andre tillæg:** er tillæg ud over funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en gartner ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Nettoløn:** udtrykker hvad en gartner samlet set tjener om måneden uden arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.
- Arbejdsgivers pensionsbidrag:** er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.

**Bruttoløn:** udtrykker hvad en gartner samlet set tjener om måneden inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

**Bruttoløn**

**25% fraktil:** 25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 75% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**median:** medianen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**75% fraktil:** 75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 25% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn**

**90% fraktil:** 90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 10% af medarbejderne, der har en brutto, der er større.

### 3. Alle gartnere

1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 70 gartnere baseret på september 2017.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	24,6	0,1	0,1	0,2	25,0	3,1	28,1

1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen forudsat den indeholder 120 gartnere. Baseret på september 2017.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	42,1	0,3	0,1	0,4	42,8	5,3	48,1

5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2017 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
39 år eller yngre	19	30.415	34.296	33.098	34.189	35.065	38.563
40 år eller ældre	51	29.824	33.471	32.452	33.412	34.305	35.240
Total	70	29.984	33.695	32.452	33.517	34.548	36.208

6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2017 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller yngre	19	30.415	3.881	34.296
40 år eller ældre	51	29.824	3.647	33.471
Total	70	29.984	3.710	33.695

7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2017 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller yngre	19	29.736	185	161	333	3.881	34.296
40 år eller ældre	51	29.351	176	34	262	3.647	33.471
Total	70	29.456	179	69	281	3.710	33.695