

BL – Danmarks Almene Boliger

Lønstatistik for gartnere,
september måned 2016

AE – februar 2017

Indhold

1. Undersøgelsens metode	3
2. Lønbegreberne i tabellerne	5
3. Alle gartnere	7
1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 61 gartnere baseret på september 2016.	7
1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen forudsat den indeholder 120 gartnere. Baseret på september 2016.....	7
5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2016 fordelt efter alder.....	7
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2016 fordelt efter alder.	8
7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2016 fordelt efter alder.....	8

1. Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er for femte gang udført i samarbejde mellem BL – Danmarks Almene Boliger og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens AE har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport. Det er femte gang at AE står for bearbejdning, en opgave der tidligere er blevet varetaget af UNI-C. Bearbejdningen er som udgangspunkt foretaget efter helt samme principper som tidligere, så dette års lønstatistik kan sammenlignes med tidligere år.

Der er blevet udsendt breve til 182 boligorganisationer med instruktioner om hvorledes data skulle indsendes. Excel-arket, hvori data skulle indtastes, har været tilgængeligt på BL hjemmeside, hvorfra boligorganisationerne skulle downloade og udfylde det. AE har modtaget 140 Excel-ark, og 9 henvendelser fra foreninger uden nogen ansatte. Der er således modtaget svar fra i alt 149 boligorganisationer, svarende til 82 procent af de boligorganisationer, der har modtaget brev.

Datagrundlaget i denne lønstatistik, dvs. det samlede antal indrapporterede medarbejdere i boligorganisationerne, er på knap 8.300 personer. Det er ca. 600 færre personer end sidste år.

I disse 149 organisationer er der i alt ansat 65 gartnere. BL anslår at der er omtrent 120 gartnere ude i boligorganisationerne. Det antages således at lønstatistikken er lavet ud fra oplysninger om 54 procent af det samlede antal gartnere.

Igen i år er der i det tilsendte excel-ark er særskilte kolonner for tillæg til faggrupper, der ikke er ejendomsfunktionærer. Ikke alle disse er indberettet korrekt og er så vidt muligt rettet til, så de er i overensstemmelse med de udsendte retningslinjer. Der kan dog være en hvis usikkerhed forbundet med disse rettelser.

I lighed med foregående års lønstatistikker, er personer med en ugentlig arbejdstid på under 20 timer sorteret fra. De ansatte der har en arbejdstid på mellem 20 og 35 timer får omregnet deres løn til en teknisk fuldtidsløn, dvs. løn svarende til en 37 timers arbejdsuge. Tillæggene er ligeledes opskaleret. I tabel 1A og 1B er løn og tillæg dog ikke skaleret, fordi disse tabeller viser den samlede lønsum blandt gartnere.

Gartnere, der er indberettet med en unormal høj eller lav månedsløn er ikke medtaget i statistikken. Personer, der har modtaget pensionsbidrag der overstiger 20 procent af nettolønnen sorteres fra.

Udeladelsen af ovennævnte indberetninger indebærer, at der samlet set indgår 61 gartnere i lønundersøgelsen. Det er 10 flere end sidste år.

For nogle ansatte er der indtastet ugyldige koder for f.eks. stilling og kreds. Disse ugyldige værdier er omkodet til uoplyst. Ansatte med en eller flere uoplyste baggrundsoplysninger (køn, alder, stilling, kreds mv.) indgår ikke i de respektive løntabeller. Det indebærer, at antallet af ansatte der indgår i de enkelte tabeller kan variere. Samme fremgangsmåde er tidligere blevet anvendt.

Da der ikke foreligger lønoplysninger fra alle gartnere, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det vurderes, at den statistiske usikkerhed (overordnet set) er relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 61 gartnere, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle gartnere i de almene boligorganisationer). Det er ikke umiddelbart muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

2. Lønbegreberne i tabellerne

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

- Antal:** er det antal gartnere der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Lægger man tallene i denne søjle sammen, får man ikke nødvendigvis det samme ”total-tal” hver gang. Det skyldes, at vi for nogle (få) gartnere mangler oplysninger - fx om anciennitet.
- Grundløn:** består af grundlønnen (skalalønnen). Gartnerens eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.
- Funktionstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en gartner ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Kvalifikationstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en gartner ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Andre tillæg:** er tillæg ud over funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en gartner ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Nettoløn:** udtrykker hvad en gartner samlet set tjener om måneden uden arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.
- Arbejdsgivers pensionsbidrag:** er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.

Bruttoløn: udtrykker hvad en gartner samlet set tjener om måneden inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

Bruttoløn

25% fraktil: 25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 75% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

median: medianen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

75% fraktil: 75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 25% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

90% fraktil: 90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 10% af medarbejderne, der har en brutto, der er større.

3. Alle gartnere

1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 61 gartnere baseret på september 2016.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	21,1	0,1	0,0	0,1	21,4	2,7	24,1

1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen forudsat den indeholder 120 gartnere. Baseret på september 2016.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	41,5	0,2	0,0	0,3	42,0	5,3	47,3

5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2016 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
39 år eller yngre	13	29.798	33.359	32.447	33.050	34.304	34.717
40 år eller ældre	48	29.408	33.171	32.321	32.883	34.145	35.023
Total	61	29.491	33.211	32.372	33.050	34.166	35.023

6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2016 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller yngre	13	29.798	3.561	33.359
40 år eller ældre	48	29.408	3.763	33.171
Total	61	29.491	3.720	33.211

7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2016 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller yngre	13	29.649	0	0	149	3.561	33.359
40 år eller ældre	48	29.021	154	11	221	3.763	33.171
Total	61	29.155	122	9	205	3.720	33.211