

BL – Danmarks Almene Boliger

Lønstatistik for gartnere,
september måned 2015

AE – januar 2016

Indhold

1. Undersøgelses metode	3
2. Lønbegreberne i tabellerne	5
3. Alle gartnere	7
1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 51 gartnere baseret på september 2015.	7
1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen forudsat den indeholder 120 gartnere. Baseret på september 2015.....	7
5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter alder.....	7
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter alder.	8
7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter alder.....	8

1. Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er for fjerde gang udført i samarbejde mellem BL – Danmarks Almene Boliger og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens AE har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport. Det er fjerde gang at AE står for bearbejdning, en opgave der tidligere er blevet varetaget af UNI-C. Bearbejdningen er som udgangspunkt foretaget efter helt samme principper som tidligere, så dette års lønstatistik kan sammenlignes med tidligere år.

Der er blevet udsendt breve til 172 boligorganisationer med instruktioner om hvorledes data skulle indsendes. Excel-arket, hvori data skulle indtastes, har været tilgængeligt på BL hjemmeside, hvorfra boligorganisationerne skulle downloade og udfylde det. Der er modtaget svar fra i alt 138 boligorganisationer, svarende til 80 procent af de boligorganisationer, der har modtaget brev. Svarprocenten er dermed højere end i de forgange år.

I disse 138 organisationer er der i alt ansat 53 gartnere. BL anslår at der er omtrent 120 gartnere i de 172 boligorganisationer. Det antages således at lønstatistikken er lavet ud fra oplysninger om 44 procent af det samlede antal gartnere.

Igen i år er der i det tilsendte excel-ark er særskilte kolonner for tillæg til faggrupper, der ikke er ejendomsfunktionærer. Ikke alle disse er indberettet korrekt og er så vidt muligt rettet til, så de er i overensstemmelse med de udsendte retningslinjer. Der kan dog være en hvis usikkerhed forbundet med disse rettelser.

I lighed med foregående års lønstatistikker, er personer med en ugentlig arbejdstid på under 20 timer sorteret fra. De ansatte der har en arbejdstid på mellem 20 og 35 timer får omregnet deres løn til en teknisk fuldtidsløn, dvs. løn svarende til en 37 timers arbejdsuge. Tillæggene er ligeledes opskaleret. I tabel 1A og 1B er løn og tillæg dog ikke skaleret, fordi disse tabeller viser den samlede lønsum blandt gartnere.

Gartnere, der er indberettet med en unormal høj eller lav månedsløn er ikke medtaget i statistikken. Personer, der har modtaget pensionsbidrag der overstiger 20 procent af nettolønnen sorteres fra.

Udeladelsen af ovennævnte indberetninger indebærer, at der samlet set indgår 51 gartnere i lønundersøgelsen. Det er omtrent det samme antal som sidste år. Se tabel A for en detaljeret beskrivelse af fejlindberetninger og udeladelser.

For nogle ansatte er der indtastet ugyldige koder for f.eks. stilling og kreds. Disse ugyldige værdier er omkodet til uoplyst. Ansatte med en eller flere uoplyste baggrundsoplysninger (køn, alder, stilling, kreds mv.) indgår ikke i de respektive løntabeller. Det indebærer, at antallet af ansatte der indgår i de enkelte tabeller kan variere. Samme fremgangsmåde er tidligere blevet anvendt.

Da der ikke foreligger lønoplysninger fra alle gartnere, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det vurderes, at den statistiske usikkerhed (overordnet set) er relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 51 gartnere, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle gartnere i de almene boligorganisationer). Det er ikke umiddelbart muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

Tabel A viser udviklingen i antallet af indberetninger fra 2014 til 2015, og hvilke årsager, der ligger til grund for udeladelsen af indberetninger.

Tabel A. Antal fejlindberetninger, udeladelser og årsagerne hertil, blandt gartnere.		
	2014	2015
Antal indberetninger	56	53
Fejl i stilling	6	0
Fejl i kreds	1	0
Udeladt pga. fejl i tillæg	0	0
Udeladt pga. for lavt timetal	2	0
Udeladt pga. for høj pension	0	0
Udeladt pga. for høj nettoløn	0	1
Udeladt pga. for lav nettoløn	0	1
Antal anvendt til løntabeller	54	51

Anm: Indberetninger med "Fejl i stilling" og "Fejl i kreds" indgår ikke i de respektive løntabeller, men er anvendt i de resterende løntabeller. Bemærk at flere af indberetningerne indeholder mere end én fejl, så antallet af fejl svarer ikke til forskellen mellem "Antal indberetninger" og "Antal anvendt til løntabeller". Bemærk at der ikke var løngrænser for 2014, mens de i 2015 er (min.26.000 kr., max.35.000 kr.).

2. Lønbegreberne i tabellerne

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

- Antal:** er det antal gartnere der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Lægger man tallene i denne søjle sammen, får man ikke nødvendigvis det samme ”total-tal” hver gang. Det skyldes, at vi for nogle (få) gartnere mangler oplysninger - fx om anciennitet.
- Grundløn:** består af grundlønnen (skalalønnen). Gartnerens eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.
- Funktionstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en gartner ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Kvalifikationstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en gartner ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Andre tillæg:** er tillæg ud over funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en gartner ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle gartnere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Nettoløn:** udtrykker hvad en gartner samlet set tjener om måneden uden arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.
- Arbejdsgivers pensionsbidrag:** er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.

Bruttoløn: udtrykker hvad en gartner samlet set tjener om måneden inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

Bruttoløn

25% fraktil: 25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 75% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

median: medianen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

75% fraktil: 75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 25% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

90% fraktil: 90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 10% af medarbejderne, der har en brutto, der er større.

3. Alle gartnere

1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 51 gartnere baseret på september 2015.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	17,5	0,0	0,0	0,0	17,5	2,1	19,6

1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen forudsat den indeholder 120 gartnere. Baseret på september 2015.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	41,1	0,1	0,0	0,0	41,2	4,8	46,0

5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
39 år eller yngre	11	28.843	32.022	31.230	31.642	31.992	33.559
40 år eller ældre	40	28.545	31.949	31.230	31.830	32.720	33.425
Total	51	28.610	31.965	31.230	31.796	32.583	33.428

6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller yngre	11	28.843	3.178	32.022
40 år eller ældre	40	28.545	3.404	31.949
Total	51	28.610	3.355	31.965

7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller yngre	11	28.815	0	0	29	3.178	32.022
40 år eller ældre	40	28.483	46	0	16	3.404	31.949
Total	51	28.555	36	0	19	3.355	31.965