

BL – Danmarks Almene Boliger

Lønstatistik for akademiske ansatte,
september måned 2015

AE – januar 2016

Indhold

1. Undersøgelsens metode	3
2. Lønbegreberne i tabellerne	5
3. Alle Akademikere.....	7
1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 327 akademikere baseret på september 2015.	7
1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 500 akademikere. Baseret på september 2015.	7
2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter anciennitet.....	7
3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter anciennitet.	8
4. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter anciennitet.....	8
5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter alder.	9
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter alder.	9
7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter alder.....	10
8. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter stilling.....	10
9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter stilling.....	11
10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter stilling.....	11
11. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter køn.	11
12. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter alder og køn. Gennemsnitsalder: mænd=47 år, kvinder=43 år.....	12
13. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter køn.	12
14. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter kreds.	13
15. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter kreds.....	14
16. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter kreds.	15

1. Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er for fjerde gang udført i samarbejde mellem BL – Danmarks Almene Boliger og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens AE har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport. Det er fjerde gang at AE står for bearbejdning, en opgave der tidligere er blevet varetaget af UNI-C. Bearbejdningen er som udgangspunkt foretaget efter helt samme principper som tidligere, så dette års lønstatistik kan sammenlignes med tidligere år.

Der er blevet udsendt breve til 172 boligorganisationer med instruktioner om hvorledes data skulle indsendes. Excel-arket, hvori data skulle indtastes, har været tilgængeligt på BL hjemmeside, hvorfra boligorganisationerne skulle downloade og udfylde det. Der er modtaget svar fra i alt 138 boligorganisationer, svarende til 80 procent af de boligorganisationer, der har modtaget brev. Svarprocenten er dermed højere end i de forgange år.

I disse 138 organisationer er der i alt ansat 342 akademiske medarbejdere. BL anslår at der er omtrent 500 akademiske medarbejdere i de 172 boligorganisationer. Det antages således at lønstatistikken er lavet ud fra oplysninger om 68 procent af det samlede antal akademiske medarbejdere.

Som tilfældet var sidste år, er de i det tilsendte excel-ark særskilte kolonner for tillæg til faggrupper, der ikke er ejendomsfunktionærer. Ikke alle disse er indberettet korrekt, men antallet af fejlindberetninger er markant lavere end sidste år. Fejlindberetningerne er så vidt muligt rettet til, så de er i overensstemmelse med de udsendte retningslinjer. Der kan dog være en hvis usikkerhed forbundet med disse rettelser.

I lighed med foregående års lønstatistikker, er personer med en ugentlig arbejdstid på under 20 timer sorteret fra. De ansatte der har en arbejdstid på mellem 20 og 35 timer får omregnet deres løn til en teknisk fuldtidsløn, dvs. løn svarende til en 37 timers arbejdsuge. Tillæggene er ligeledes opskaleret. I tabel 1A og 1B er løn og tillæg dog ikke skaleret, fordi disse tabeller viser den samlede lønsum blandt akademiske ansatte.

Akademiske medarbejdere, der er indberettet med en unormal høj eller lav månedsløn er ikke medtaget i statistikken. Personer, der har modtaget pensionsbidrag der overstiger 20 procent af nettolønnen sorteres fra.

Udeladelsen af ovennævnte indberetninger indebærer, at der samlet set indgår 327 akademiske ansatte i lønundersøgelsen. Det er lidt færre end sidste år. Se tabel A for en detaljeret beskrivelse af fejl og udeladelser.

For nogle ansatte er der indtastet ugyldige koder for f.eks. stilling og kreds. Disse ugyldige værdier er omkodet til uoplyst. Ansatte med en eller flere uoplyste baggrundsoplysninger (køn, alder, stilling, kreds mv.) indgår ikke i de respektive løntabeller. Det indebærer, at antallet af ansatte der indgår i de enkelte tabeller kan variere. Samme fremgangsmåde er tidligere blevet anvendt. I 2014 og 2015 blev Excel-indberetningsarket opdateret, så det nu gør brugeren opmærksom på indtastning af ugyldige koder. De seneste to år er antallet af ugyldige koder i f.eks. stilling og kreds derfor blevet reduceret.

Da der ikke foreligger lønoplysninger fra alle akademikere, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det vurderes, at den statistiske usikkerhed (overordnet set) er relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 327 akademiske ansatte, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle akademiske ansatte i de almene boligorganisationer). Det er ikke umiddelbart muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

Tabel A viser udviklingen i antallet af indberetninger fra 2014 til 2015, og hvilke årsager, der ligger til grund for udeladelsen af indberetninger.

Tabel A. Antal fejlindberetninger, udeladelser og årsagerne hertil, blandt akademiske medarbejdere		
	2014	2015
Antal indberetninger	379	342
Fejl i stilling	41	4
Fejl i kreds	1	0
Udeladt pga. fejl i tillæg	0	0
Udeladt pga. for lavt timetal	12	7
Udeladt pga. for høj pension	1	0
Udeladt pga. for høj nettoløn	4	3
Udeladt pga. for lav nettoløn	18	12
Antal anvendt til løntabeller	356	327

Anm: Indberetninger med "Fejl i stilling" og "Fejl i kreds" indgår ikke i de respektive løntabeller, men er anvendt i de resterende løntabeller. Bemærk at flere af indberetningerne indeholder mere end én fejl, så antallet af fejl svarer ikke til forskellen mellem "Antal indberetninger" og "Antal anvendt til løntabeller". Løngrænser for både 2014 og 2015 er (min. 29.960 kr., max.70.000 kr.).

2. Lønbegreberne i tabellerne

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

Antal: er det antal akademiske ansatte der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Lægger man tallene i denne søjle sammen, får man ikke nødvendigvis det samme ”total-tal” hver gang. Det skyldes, at vi for nogle (få) akademiske ansatte mangler oplysninger - fx om anciennitet.

Grundløn: består af grundlønnen (skalalønnen). Den akademiske medarbejders eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.

Funktionstillæg: er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en akademisk ansat ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

Kvalifikationstillæg: er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller ud over denne. Hvis en akademisk ansat ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

Andre tillæg: er tillæg ud over funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en akademisk ansat ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademiske ansatte i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.

Nettoløn: udtrykker hvad en akademisk ansat samlet set tjener om måneden uden arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.

Arbejdsgivers

pensionsbidrag: er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.

Bruttoløn: udtrykker hvad en akademisk ansat samlet set tjener om måneden inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

Bruttoløn

25% fraktil: 25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 75% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

median: medianen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

75% fraktil: 75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 25% af medarbejderne, der har en bruttoløn, der er større.

Bruttoløn

90% fraktil: 90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medarbejderne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medarbejderne der har en bruttoløn, der er mindre end eller lig tallet og 2. de 10% af medarbejderne, der har en brutto, der er større.

3. Alle Akademikere

1A. Årlig lønsum (mill. Kr.) for alle 327 akademikere baseret på september 2015.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	166,3	0,6	2,3	2,1	171,3	21,8	193,1

1B. Årlig lønsum (mill. Kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 500 akademikere. Baseret på september 2015.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	254,3	0,9	3,4	3,2	261,9	33,4	295,3

2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
4 år eller mindre	184	42.865	48.257	43.160	47.624	53.228	57.178
5-9 år	75	45.206	50.986	45.728	49.478	54.687	62.370
10-14 år	35	46.186	52.240	48.195	51.142	55.698	59.852
15 år eller mere	33	48.827	55.250	50.054	54.583	59.137	63.857
Total	327	44.359	50.015	45.287	49.140	54.583	59.154

3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	184	42.865	5.392	48.257
5-9 år	75	45.206	5.780	50.986
10-14 år	35	46.186	6.054	52.240
15 år eller mere	33	48.827	6.423	55.250
Total	327	44.359	5.656	50.015

X

4. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter anciennitet.

Anciennitet	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	184	42.016	106	311	432	5.392	48.257
5-9 år	75	43.532	194	884	595	5.780	50.986
10-14 år	35	44.098	474	1.146	468	6.054	52.240
15 år eller mere	33	46.938	0	821	1.068	6.423	55.250
Total	327	43.084	155	583	537	5.656	50.015

5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
29 år eller mindre	16	35.952	40.514	35.156	38.003	44.125	46.455
30 - 34 år	31	39.514	44.195	41.313	43.250	47.076	48.632
35 - 39 år	68	41.870	47.170	43.670	46.733	49.704	54.129
40 - 44 år	60	44.376	49.901	45.757	49.428	54.273	59.579
45 - 49 år	45	46.509	52.469	47.347	51.527	54.687	61.350
50 - 54 år	45	46.368	52.574	47.534	52.016	57.754	59.852
55 - 59 år	29	48.685	54.575	52.271	53.980	58.800	63.857
60 år eller mere	33	48.609	55.315	50.054	54.800	57.214	63.141
Total	327	44.359	50.015	45.287	49.140	54.583	59.154

6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	16	35.952	4.563	40.514
30 - 34 år	31	39.514	4.680	44.195
35 - 39 år	68	41.870	5.300	47.170
40 - 44 år	60	44.376	5.525	49.901
45 - 49 år	45	46.509	5.960	52.469
50 - 54 år	45	46.368	6.205	52.574
55 - 59 år	29	48.685	5.890	54.575
60 år eller mere	33	48.609	6.706	55.315
Total	327	44.359	5.656	50.015

7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	16	35.423	0	347	182	4.563	40.514
30 - 34 år	31	39.156	99	0	260	4.680	44.195
35 - 39 år	68	40.803	190	423	454	5.300	47.170
40 - 44 år	60	43.229	107	647	393	5.525	49.901
45 - 49 år	45	45.078	230	643	558	5.960	52.469
50 - 54 år	45	44.958	135	723	552	6.205	52.574
55 - 59 år	29	46.658	212	1.057	758	5.890	54.575
60 år eller mere	33	46.506	167	774	1.162	6.706	55.315
Total	327	43.084	155	583	537	5.656	50.015

8. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter stilling.

Stilling	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	142	40.926	46.098	42.688	44.616	48.754	55.550
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	181	47.015	53.051	48.671	52.456	56.062	60.754
Total	323	44.338	49.994	45.296	49.140	54.568	59.007

9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter stilling.

Stilling	Antal	Nettoløn	Stigning i nettoløn 2014 til 2015	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	142	40.926	7,1	5.172	46.098
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	181	47.015	2,0	6.036	53.051
Total	323	44.338	4,3	5.656	49.994

10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter stilling.

Stilling	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Grundløn 1 i AC/BL-overenskomsten	142	39.728	231	541	426	5.172	46.098
Grundløn 2 i AC/BL-overenskomsten	181	45.673	98	630	614	6.036	53.051
Total	323	43.060	156	591	531	5.656	49.994

11. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter køn.

Køn	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Mænd	159	45.747	51.556	46.719	51.989	56.459	60.866
Kvinder	168	43.045	48.557	43.619	47.534	52.265	58.043
Total	327	44.359	50.015	45.287	49.140	54.583	59.154

12. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter alder og køn. Gennemsnitsalder: mænd=47 år, kvinder=43 år.

Alder og køn		Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
39 år eller mindre	Mænd	49	41.132	5.062	46.194
	Kvinder	66	39.877	5.007	44.884
40 - 49 år	Mænd	45	46.817	5.869	52.686
	Kvinder	60	44.144	5.593	49.738
50 år eller mere	Mænd	65	48.485	6.331	54.815
	Kvinder	42	46.454	6.187	52.641
Total		327	44.359	5.656	50.015

13. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter køn.

Køn	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Mænd	159	44.257	214	625	650	5.809	51.556
Kvinder	168	41.973	99	544	430	5.512	48.557
Total	327	43.084	155	583	537	5.656	50.015

14. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2015 fordelt efter kreds.

Kreds	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
1. Københavns kommune og Frederiksberg	217	44.743	50.521	45.926	49.725	55.056	59.137
2. Østdanmark og Bornholm	5	41.158	46.329	42.689	46.455	51.037	.
3. Fyn	1
4. Nordjylland	2
5. Aarhus kreds	38	43.521	49.280	46.216	47.680	52.243	55.192
6. Vestjylland	10	39.881	44.697	40.536	44.489	49.074	54.419
7. Vejle kreds og Ribe kreds	26	47.117	52.861	45.589	52.421	59.007	67.200
8. Sønderjylland	4
9. Københavns kreds	19	40.887	45.447	41.043	43.578	52.286	53.454
10. Østjylland	4
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1
Total	327	44.359	50.015	45.287	49.140	54.583	59.154

15. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2015 fordelt efter kreds.

Kreds	Antal	Nettoløn	Stigning i nettoløn 2014 til 2015	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns kommune og Frederiksberg	217	44.743	5,1	5.778	50.521
2. Østdanmark og Bornholm	5	41.158	-5,2	5.172	46.329
3. Fyn	1
4. Nordjylland	2
5. Aarhus kreds	38	43.521	8,0	5.759	49.280
6. Vestjylland	10	39.881	0,9	4.816	44.697
7. Vejle kreds og Ribe kreds	26	47.117	1,8	5.743	52.861
8. Sønderjylland	4
9. Københavns kreds	19	40.887	6,5	4.560	45.447
10. Østjylland	4
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1
Total	327	44.359	5,5	5.656	50.015

16. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2015 fordelt efter kreds.

Kreds	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns kommune og Frederiksberg	217	43.170	222	816	534	5.778	50.521
2. Østdanmark og Bornholm	5	41.158	0	0	0	5.172	46.329
3. Fyn	1
4. Nordjylland	2
5. Aarhus kreds	38	43.116	0	205	201	5.759	49.280
6. Vestjylland	10	39.421	0	0	461	4.816	44.697
7. Vejle kreds og Ribe kreds	26	47.025	0	0	93	5.743	52.861
8. Sønderjylland	4
9. Københavns kreds	19	40.378	121	0	388	4.560	45.447
10. Østjylland	4
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1
Total	327	43.084	155	583	537	5.656	50.015