

Forslag til Generel funktionsbeskrivelse for ejendomsfunktionærer

Ejendomsfunktionærerne kan opdeles i 2 stillingsgrupper: Varmemestre eller gårdmænd.

Varmemesteren har, foruden sin deltagelse i de daglige arbejdsopgaver, almindeligvis ansvaret for ejendommens forsyninger (varme, vand, el m.v.) samt den ordinære drift, der typisk også indeholder tilsynsfunktioner. Varmemesteren kan endvidere tillægges ledelsesmæssige beføjelser i forhold til andre ejendomsfunktionærer.

Gårdmanden arbejder primært med mere konkrete vedligeholdelsesmæssige og serviceorienterede opgaver.

For stillingerne gælder, at der fordres kørekort til minimum traktor, for at kunne bestride stillingerne.

Ejendomsfunktionærernes jobfunktioner

- * Tilsyn med forsyningsinstallationer og tekniske anlæg, herunder evt. også kendskab til elektronisk styret anlæg.
- * Medvirke ved den langsigtede vedligeholdelsesplanlægning.
- * Bygningsmæssige vedligeholdelsesopgaver.
- * Beboerservice.
- * Ren- og vedligeholdelse af ejendommens indvendige og udvendige arealer.
- * Rekvirering og kontrol af håndværkere og andre leverandører, herunder overvåge kvaliteten af udført arbejde, indkøbte maskiner m.m.
- * Flytte syn og udfærdigelse af flytterapporter.
- * Medvirke til snerydning og glatførebekæmpelse også uden for normal arbejdstid.

Under de nævnte jobfunktionsområder forekommer naturligvis en lang række konkrete (rutineprægede) arbejdsopgaver omkring den daglige drift.

Samspillet mellem beboerne, boligorganisationens administration, håndværkere og andre kræver udpræget gode evner til at samarbejde, ligesom åbenhed, myndig adfærd samt selvstændighed må siges at være absolut nødvendige egenskaber i jobbet.

Der lægges stor vægt på at kunne planlægge, prioritere egne arbejdsopgaver samt være i stand til at udføre disse målbevidst. Ordenssans og gode formuleringsevner er en selvfølge.

Beboerne er dine primære kunder. Lysten og interessen er drivhjulet i jobbet, der til stadighed er under forandring og udvikling, ligesom en personlig positiv grundholdning til begrebet 'At det er godt at bo godt' er forudsætningen.

Boligorganisationen har sammen med medarbejderne udarbejdet et personaleregulativ, der indeholder følgende emner: Uddannelse/efteruddannelse, alkohol- og rusmiddelpolitik, arbejdsbeklædning, vagtordning, der indgår som en del af ansættelsesvilkårene.